



**eラーニング受講の
やる気を引き出すコツ**

eラーニングの受講が進まない理由

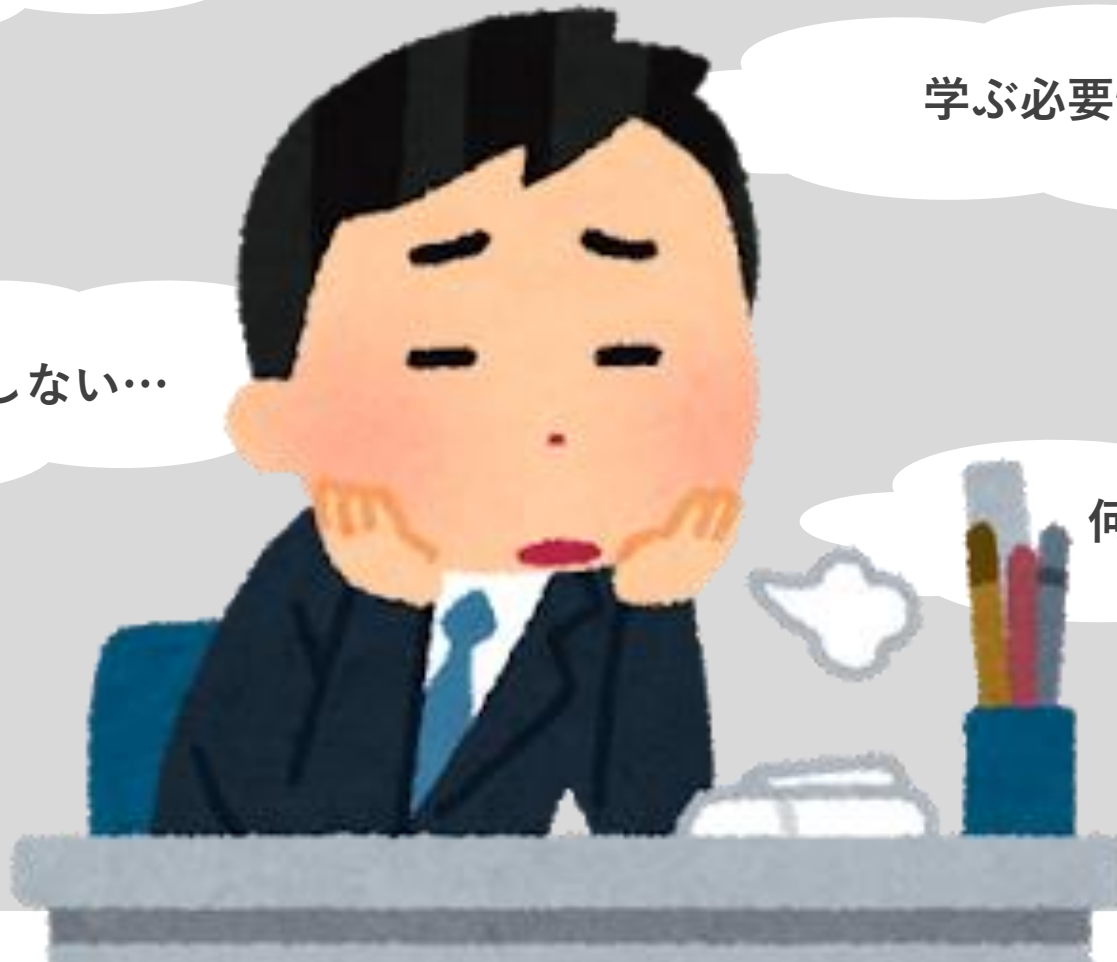
よくある社員の声

仕事が忙しくて研修に時間を割けない…

学ぶ必要性を感じない…

学んでも活かせる気がしない…

何を学べばいいかわからない…



eラーニングの受講が進まない理由

社員の声の原因は？

仕事が忙しくて研修に時間を割けない…

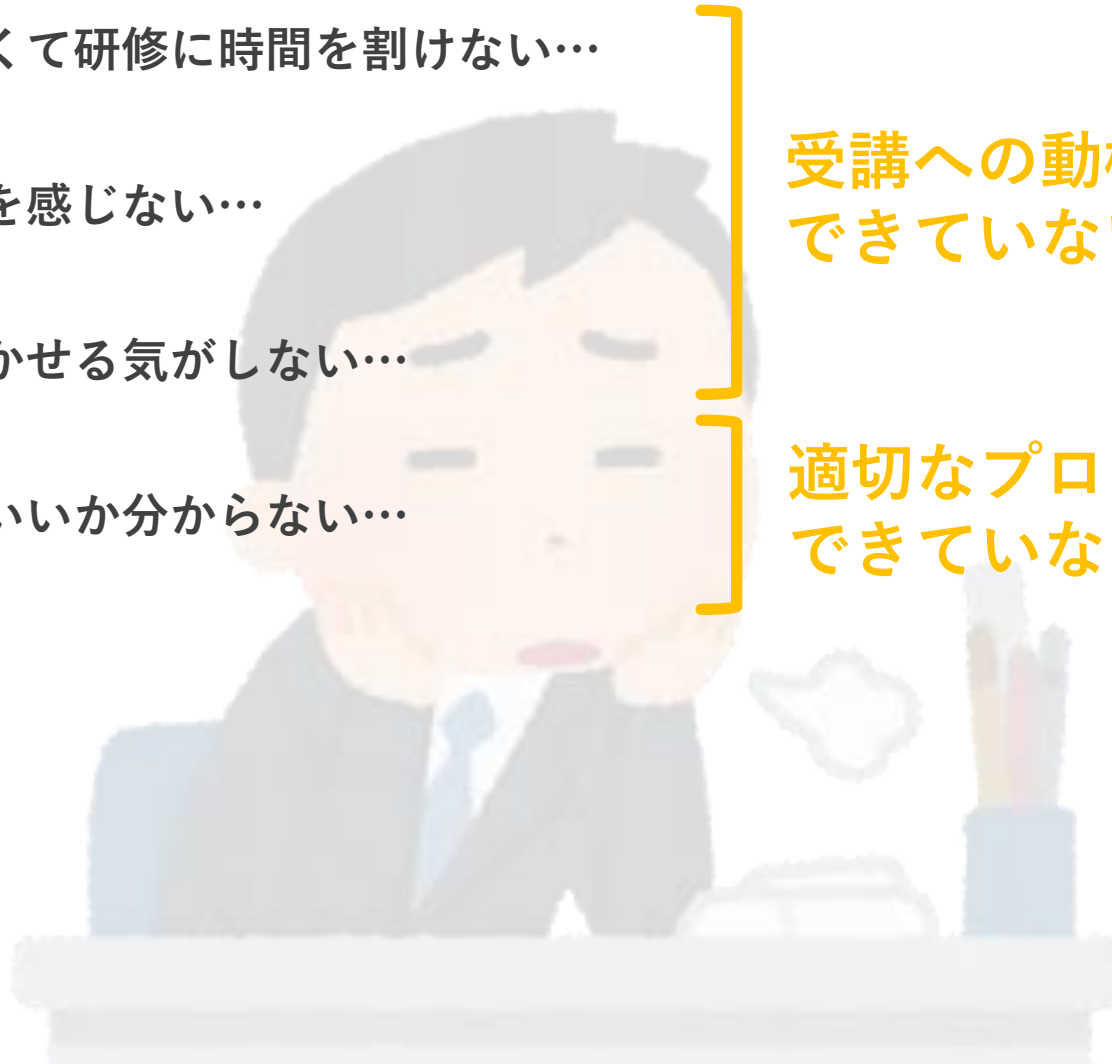
学ぶ必要性を感じない…

学んでも活かせる気がしない…

何を学べばいいかわからない…

受講への動機づけが
できていない

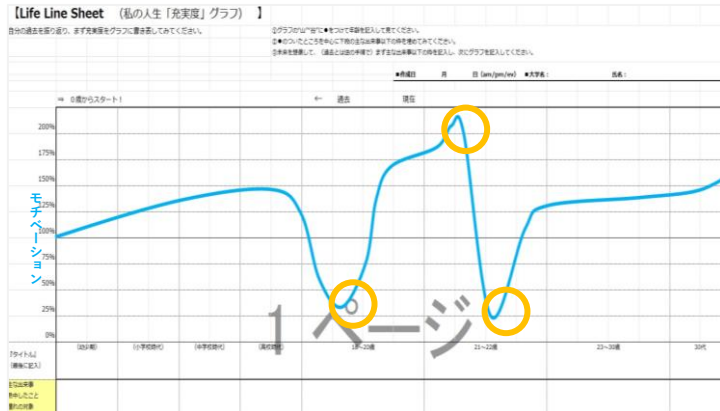
適切なプログラム選択が
できていない



やる気を引き出すコツ① 受講への動機づけ

与えられた役割を果たす、自身の目標を達成する、描いているキャリアを実現するには、**自発的な学習が必要だと理解・納得させ、eラーニング受講を動機づける。**

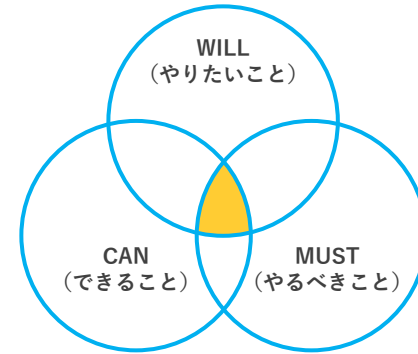
例えば、



ライフラインシートを用い、仕事で嬉しかった出来事や成長を実感した場面を振り返らせ、自身の強み・弱みやモチベーションが上下するポイントを理解させる。



キックオフや上司面談により、会社の方針や会社からの期待を伝える。

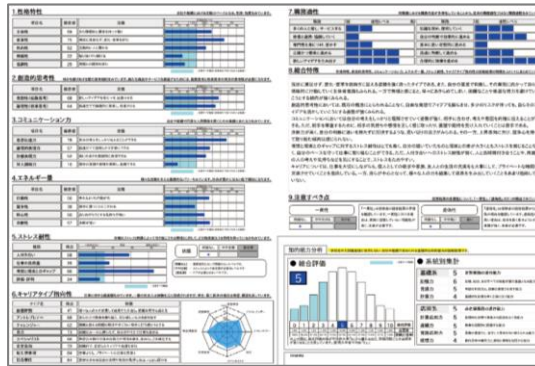


WILL/CAN/MUSTのフレームワークを用い、自身が果たすべき役割や将来のキャリア像をイメージさせる。

やる気を引き出すコツ② 適切なプログラム選択

与えられた役割を果たす、自身の目標を達成する、描いているキャリアを実現するために必要な、
伸ばすべき考え方・能力を把握させ、自身でプログラムを選択させる。

例えば、



項目	内容	得意	不得
1. 基礎能力	基礎的な業務遂行能力、コミュニケーション能力	得意	不得
2. 専門能力	専門的な業務遂行能力、問題解決能力	得意	不得
3. 応用能力	応用的な業務遂行能力、柔軟な対応能力	得意	不得
4. 創造能力	創造的な業務遂行能力、発想力	得意	不得
5. 実行能力	実行力、計画性	得意	不得
6. 協調能力	チームワーク、コミュニケーション	得意	不得
7. 学習能力	学習意欲、吸収力	得意	不得
8. 自己管理能力	自己管理能力、自律性	得意	不得
9. 社会性	社会性、責任感	得意	不得
10. 健康	健康状態、体力	得意	不得



適性テストやアビリティ診断の受検により、
自身が仕事上発揮している強み・弱みを理解させる。

上司との目標設定面談や評価面談により、
伸ばすべき考え方や能力を
理解・納得させる。

エンカレッジオンライン

エン・ジャパンのeラーニングサービス『エンカレッジオンライン』。
若手社員から管理職にまで役立つ講座を450講座以上提供しています。

役割や将来像を整理し、受講への動機づけを促す「導入研修」。
どの能力が発揮できているか、できていないかを可視化する「アビリティ診断」。
自身の強み・弱みに連動したおススメ講座設定の機能もございます。

ご興味ございましたら、お気軽にお問い合わせください。

お問い合わせはこちらから




セミナーのご案内

社員の定着・活躍に関するWEBセミナーを開催しています。
ぜひご参加ください！


Discover HR HR OnBoard 紹介セミナー

早期離職はなぜ起こる？
メカニズム徹底解説




Discover HR HR OnBoard NEXT 紹介セミナー

活躍社員の“びっくり退職”防止
今注目の「リテンション・マネジメント」とは



Discover HR エンカレッジオンライン 紹介セミナー

4つの観点から紐解く
いま社員教育が注目される背景とは



セミナー詳細・申し込みはコチラ

<https://lp.on-board.io/webinar2020.html>

