



**eラーニング受講の  
やる気を引き出すコツ**

# eラーニングの受講が進まない理由

よくある社員の声

仕事が忙しくて研修に時間を割けない…

学ぶ必要性を感じない…

学んでも活かせる気がしない…

何を学べばいいかわからない…



## eラーニングの受講が進まない理由

社員の声の原因は？

仕事が忙しくて研修に時間を割けない…

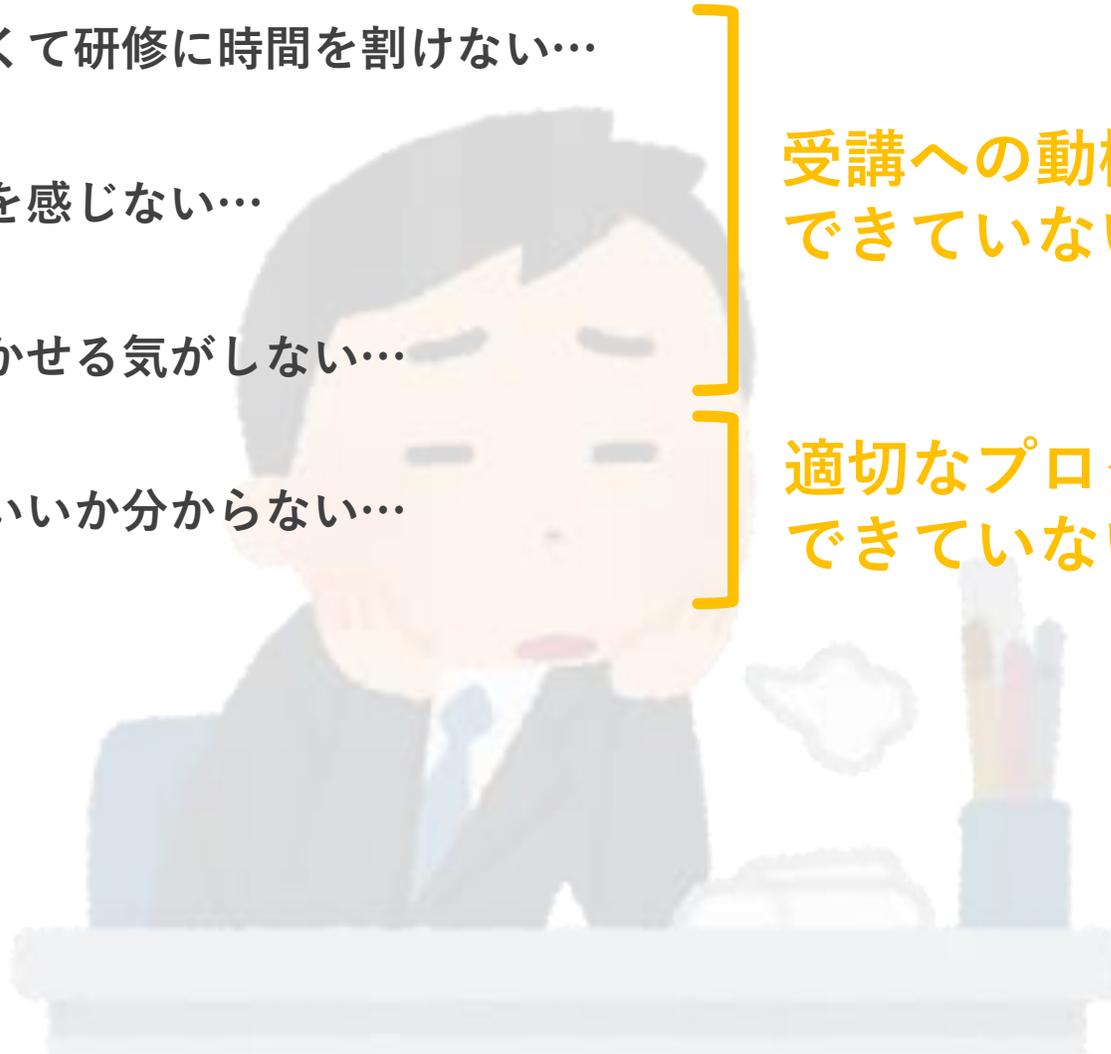
学ぶ必要性を感じない…

学んでも活かせる気がしない…

何を学べばいいかわからない…

受講への動機づけが  
できていない

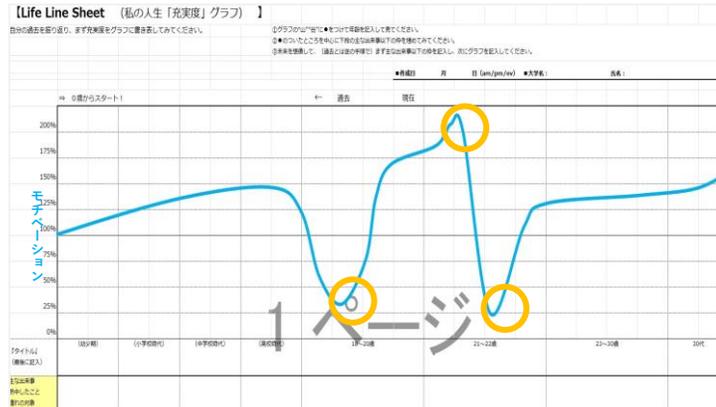
適切なプログラム選択が  
できていない



## やる気を引き出すコツ① 受講への動機づけ

与えられた役割を果たす、自身の目標を達成する、描いているキャリアを実現するには、**自発的な学習が必要だと理解・納得させ、eラーニング受講を動機づける。**

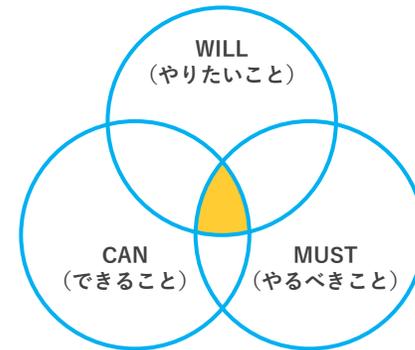
例えば、



ライフラインシートを用い、仕事で嬉しかった出来事や成長を実感した場面を振り返らせ、自身の強み・弱みやモチベーションが上下するポイントを理解させる。



キックオフや上司面談により、会社の方針や会社からの期待を伝える。



WILL/CAN/MUSTのフレームワークを用い、自身が果たすべき役割や将来のキャリア像をイメージさせる。

## やる気を引き出すコツ② 適切なプログラム選択

与えられた役割を果たす、自身の目標を達成する、描いているキャリアを実現するために必要な、  
伸ばすべき考え方・能力を把握させ、自身でプログラムを選択させる。

例えば、



適性テストやアビリティ診断の受検により、  
自身が仕事上発揮している強み・弱みを理解させる。

上司との目標設定面談や評価面談  
により、伸ばすべき考え方や能力  
を理解・納得させる。

# エンカレッジオンライン

エン・ジャパンのeラーニングサービス『エンカレッジオンライン』。  
若手社員から管理職にまで役立つ講座を450講座以上提供しています。

役割や将来像を整理し、受講への動機づけを促す「導入研修」。  
どの能力が発揮できているか、できていないかを可視化する「アビリティ診断」。  
自身の強み・弱みに連動したおススメ講座設定の機能もございます。

ご興味ございましたら、お気軽にお問い合わせください。

お問い合わせはこちらから



## セミナーのご案内

社員の定着・活躍に関するWEBセミナーを開催しています。  
ぜひご参加ください！

Discover HR HR OnBoard 紹介セミナー

早期離職はなぜ起こる？  
メカニズム徹底解説



Discover HR HR OnBoard NEXT 紹介セミナー

活躍社員の“びっくり退職”防止  
今注目の「リテンション・マネジメント」とは



Discover HR エンカレッジオンライン 紹介セミナー

4つの観点から紐解く  
いま社員教育が注目される背景とは



セミナー詳細・申し込みはコチラ

<https://lp.on-board.io/webinar2020.html>

