

いまさら聞けない

# タレントマネジメントとは

システム導入は必要!?  
チェックリストつき

# タレントマネジメントとは

---

企業で働く従業員一人ひとりのタレント  
(才能や資質) を最大限に生かすために、  
採用・配置・選抜・育成等を最適化する  
マネジメント手法のこと。

# タレントマネジメントとは

## 大きく分けると4分類

### ヒューマンリソース マネジメント

理想の組織を実現するために、  
人材のリソースを適正に配置すること。

### パフォーマンス マネジメント

パフォーマンスを上げるために行う人材への評価や教育。  
またその取り組みのこと。

### ピープル マネジメント

現場の状態を把握し、活性化を促したり  
エンゲージメントを高めること。

### 人材データベース 構築

経歴やスキル、人事労務情報をデータベースにまとめること。

# タレントマネジメントとは

各テーマに含まれる施策内容を整理

|                     |                 |         |             |
|---------------------|-----------------|---------|-------------|
| ヒューマンリソース<br>マネジメント | 戦略人事<br>(異動・抜擢) | 後継者計画   | 要員計画        |
| パフォーマンス<br>マネジメント   | 活躍分析            | 人材育成    | 評価          |
| ピープル<br>マネジメント      | エンゲージメント<br>向上  | 入社後の定着  | パルスサーベイ     |
| 人材データベース<br>構築      | 人材データベース        | 組織状態の把握 | 人事業務<br>効率化 |

# システム導入前チェックリスト

スピード化、効率化が求められる時代。システム導入をする企業が増えています。  
一方で下記が整理できていない場合は、宝の持ち腐れになる可能性も…

- 一番優先度の高いテーマは決まっているか？
- なぜそのテーマから取り組む必要があるのか？
- それは担当者を決めて取り組むことができるか？
- その実現にあたって、できていないことは？
- 上記課題は現在のシステムで解決できるか？
- 解決できない場合、要因・改善点は何か？
- いつまでにこれを解決したいか？またその理由は？

# エン・ジャパンでできること

 **Talent Viewer** なら、すべてワンストップでサポート。



何から  
始める？

目的や必要な  
データ整理



データを  
どう読み解く？

システム面の  
利活用サポート



どんな  
施策を打つ？

定期的な活用度  
チェック・相談会



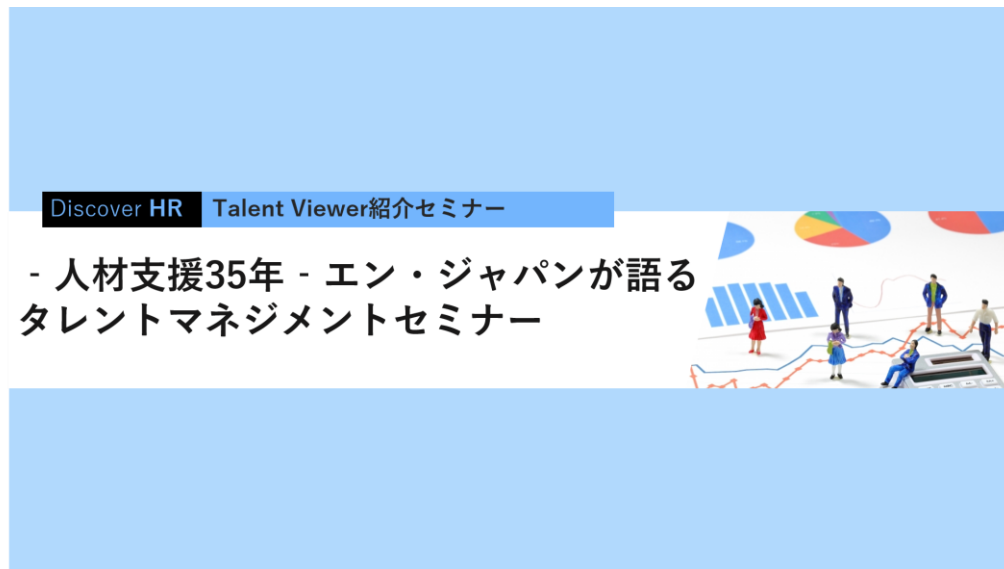
どう人事施策を  
実行する？

人事施策実行の  
サポート・ご提案

お気軽にご相談ください。

# WEBセミナー開催中

ぜひご参加ください！



## 【概要（50分）】

- タレントマネジメントとは
- いまタレントマネジメントシステムが求められる背景
- エン・ジャパンでご支援できること（事例紹介）

セミナー詳細・お申し込みはこちら  
<https://lp.on-board.io/webinar2020.html>

