エン・ジャパンの実例公開

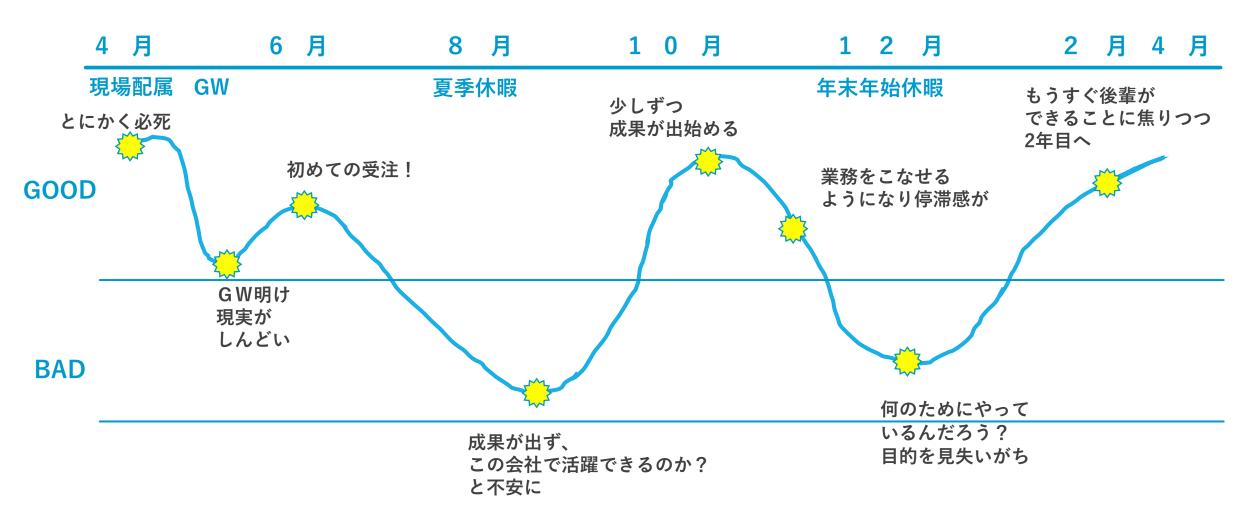
フォローするなら入社後半年!この時期に出やすい悩みとは





入社者のコンディション変化

日々浮き沈みを繰り返します

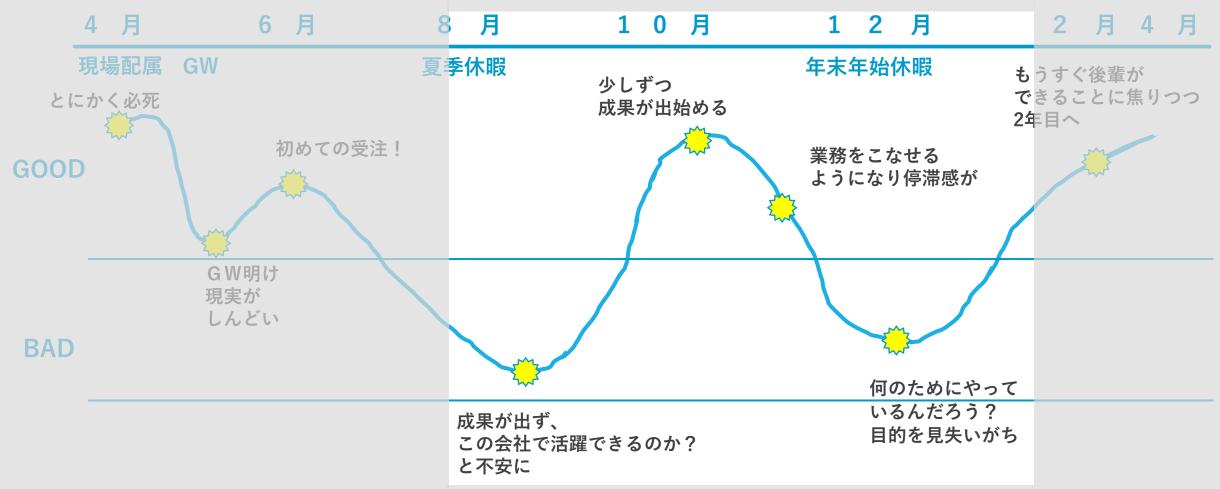


SAMPLE:エン・ジャパン



入社後半年経つと 成果が出たり出なかったり 浮き沈みの幅が大きくなる

り返します



SAMPLE:エン・ジャパン

入社後半年経った悩み一例

やりがいを感じられない

仕事に慣れてきて やる気が出ない

上司から適切な支援 が受けられない 業務のスキルが身につかず 仕事についていけない

業務過多で体調を 崩してしまった 仕事の成果が出せない

キャリア目標が 見えない 上司と良好な関係性を 築けない

放置するとコンディションが悪化し、そのまま休職、離職する可能性も。 適切なフォローが必要。とはいえ・・・



フォローのお悩みあるある

他の業務が忙しくて 対応している時間がない…

誰にフォローが必要なのかわからない



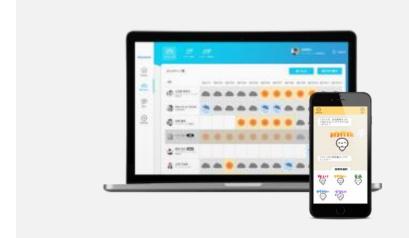
コンディションが悪いとわかっても どうしたらいいのかわからない

このお悩み、エン・ジャパンで解決できます。



エン・ジャパンの入社後活躍サービス

コンディションの変化をキャッチ





- 素早く正確に予兆をキャッチ
- フォローすべき人材が明確に
- 適切な対策をアドバイス

こんな方におすすめ

- ・他の業務が忙しくて時間がない
- ・誰にフォローが必要なのかわからない





エン・ジャパンの入社後活躍サービス

経過月/悩みに合わせて学べる動画



- 経過月で変わるお悩み別動画
- ・ 10分前後でスキマ時間に視聴
- ・ 入社者/上司/人事の三者視点で学べる

こんな方におすすめ

・コンディションが悪いとわかってもどう対応したらいいかわからない

詳しくはサービスサイトへ **山画像をクリック**

