

# 4ステップで整理する 次世代リーダー育成

# 次世代リーダー育成が注目される背景

## 競争の激化

事業環境の変化が激しく競争力が求められる中、素早く対応できる次世代リーダーが必要。

## 働き方や人材の多様化

働き方や人材の多様化が進む中、広い視点を持って社員に方向性を示せるリーダーが必要。

## 人材の流動化

優秀な人材の採用・定着のため、次世代リーダーとしてのポジションや、教育体制・環境が必要。

次世代リーダーとは「企業の次世代を担う経営幹部、将来の経営者候補」のこと。

上記の背景から、新しい時代を率いていける次世代リーダーが求められています。また、リーダーの誕生を受動的に待つのではなく、能動的に見出し育成していくことが必要とされており、次世代リーダー育成が注目されています。

# 次世代リーダー育成の壁

「次世代リーダー育成」について、56%の企業が課題と感じています。[※参照](#)  
取り組みたいが様々な壁があり、進められない企業も多いのではないのでしょうか？

<よくある壁>

育てるのに時間がかかりすぎる

何を誰がどう教育すればいいのか、  
体制が整っていない

何から取り組めばいいのか分からない

そもそも次世代リーダーが必要か  
考えられていない

次世代リーダー像がはっきりしない

誰を育てればいいのか決められない

# 次世代リーダー育成の4ステップ

まずは何から取り組みを進めていくべきか、4ステップで整理します。

## 要件定義

まずは「なぜ次世代リーダーを育成する必要があるのか」という目的を明確に。そして、次世代リーダーに求める要件(考え方や能力、経験など)を定義します。

## 選抜

経営者の主観だけでなく、タレントマネジメントの観点から様々な人事データをもとに、客観的かつ多角的に選抜することが望まれます。

## 教育

次世代リーダー要件と現状の能力とのギャップを埋めていくための教育。本人の課題や強み・弱みを明確にし、一人ひとりに最適な教育実施が重要です。

## 観察

要件の達成具合の確認、候補者が直面した課題の洗い出しと整理を実施。時には経営層がメンターとなり、個別指導できると育成効果がより高まります。

# 4ステップで次世代リーダーを育てる エンカレッジオンライン

「要件定義・選抜」に使えるCareer Selectability®診断(アビリティ診断)、  
「教育・観察」に使える豊富な講座と行動計画シートを備えたeラーニング  
『エンカレッジオンライン』をご紹介します。



# エンカレッジオンラインの特徴

要件定義

選抜

## Career Selectability® 診断

どんな時代・環境でも活躍できる人材、  
次世代リーダーに求められる要件を  
「考え方と能力」の27項目から定義。

診断により強み・弱みを可視化でき、  
選抜の検討材料にも活用できます。

項目名	定義	項目番号	点数	グラフ	強み・弱み
考え方・マインド	目標必達性	A-1	10		
	自己変革性	A-2	18		
	周辺変革性	A-3	14		
	多様受容性	A-4	12		
	主観正義性	A-5	12		
	自発利他性	A-6	10		
	Enjoy-Thinking	A-7	16		
発想力	発想研鑽力	C-1	18		
	問題発見力	C-2	13		
	既存改善発力	C-3	15		
	新規アイデア創出力	C-4	7		
論理思考力	問題分析力	D-1	13		
	仮説検証力	D-2	15		
	一般化力	D-3	10		

⋮

# エンカレッジオンラインの特徴

教育

観察

## 豊富な講座と行動計画シート

階層・課題別に役立つ講座を500以上提供。

Career Selectability®診断の結果に対し、一人ひとりに適した育成計画を立案。

行動計画シートの記入・振り返りにより、学んで終わりではなく、現場での実践と、成果観察ができます。



リーダーのための  
7つの習慣  
前編  
マインド ★★★★★ (6件)



リーダーのための  
コーチングスキルアップ講座 1  
ヒューマン ☆☆☆☆☆



組織目標達成に必要なスタンス  
～明確なビジョンと目標達成への  
推進力～  
コンセプチュアル ★★★★★ (9件)



リーダーのための  
7つの習慣  
後編  
マインド ★★★★★ (3件)



リーダーのための  
コーチングスキルアップ講座 2  
ヒューマン ☆☆☆☆☆



心を動かすストーリーテリング  
の基礎  
コンセプチュアル ★★★★★ (7件)



中谷彰宏の  
人を動かす  
リーダーになる  
3つの方法  
マインド ★★★★★ (3件)



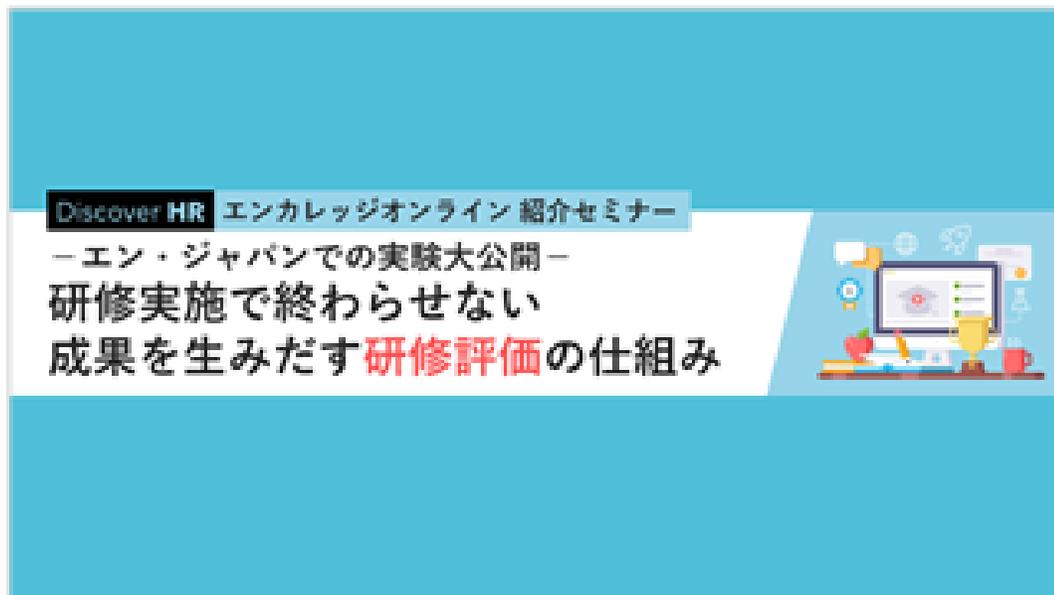
中谷彰宏\_人を動かすリーダーに  
なる3つの方法



# エンカレッジオンラインのご紹介

詳細、取組み事例などをWEBセミナーでお伝えしています。  
ぜひとものご参加、お待ちしております！

↓ 詳細・ご予約はこちらから ↓



Discover HR エンカレッジオンライン 紹介セミナー  
—エン・ジャパンでの実践大公開—  
研修実施で終わらせない  
成果を生み出す**研修評価**の仕組み

Illustration of a laptop displaying a dashboard with charts and icons, surrounded by educational symbols like a globe, lightbulb, and trophy.



エンカレッジオンライン紹介セミナー  
これからの時代に必要な  
“**個**”を活かし、“**企業**”を成長させる社員教育とは  
—構築・運用の事例紹介—

en-college logo and a laptop displaying the en-college website interface.

en-college logo and エン・ジャパン株式会社 logo at the bottom.