

A wooden pyramid structure is shown against a yellow background. The pyramid is composed of several wooden blocks. The bottom row has four blocks, with the leftmost one labeled 'S'. The second row has three blocks, with the leftmost one labeled 'T'. The third row has two blocks, with the leftmost one labeled 'E'. The top row has one block labeled 'P'. A blue horizontal band is overlaid across the middle of the pyramid, containing the text '入社者を受け入れるためにおさえておきたい 早期活躍のキーステップ'.

入社者を受け入れるためにおさえておきたい
早期活躍のキーステップ

突然人事に相談が・・・

入社したばかりの
Aさん

想像してたより難しくて、この仕事向いてなかったかもしれません…。
上司のBさんも忙しそうでなかなか相談もできないし…。



人事のCさん

だ、大丈夫ですか…？（Bさんいつも現場に出ている、声を掛けるタイミングがないのかしら？）

Aさんの上司
Bさん

このあいだ入社したAさん、「分からないことがあれば質問して」って言うのに全然質問せず進めちゃうんだよね。



人事のCさん

えっ、そうなんですか！
（Bさんは質問してって言ってくれてたんだ…Aさんと言っていること違うな…）

受け入れが上手くいかない原因は・・・

入社者Aさんも受入れ上司Bさんも、
早期活躍のためのキーステップを知らないから！

自己理解・
キャリアの棚卸し



なじむ・
人間関係構築



仕事の進め方
を学ぶ



仕事で
成果を出す



組織や他者に
影響を与える



早期に活躍するためのキーステップ

入社者・受入側・人事の**三位一体の努力**が必要不可欠

エンカレッジ オンライン

早期活躍コース

年間受講者数1万人。「学んで終わり」ではなく「職場での実践」を目的としたオンラインラーニングツール。

特徴

1. 「オンボーディング」に特化したラインナップ
2. 入社者・上司・人事それぞれの共通認識・相互理解を促すコンテンツ配置
3. エンカレッジのノウハウを凝縮“snack learning”にリサイズ

コース一例

時期				
入社者	入社後に着実に活躍するための5ステップ	相談先がないのが一番ツライ！社内ネットワークを築く方法	相手に分かり易く伝える方法	なかなか成果が出ない！そんな状況を打破する方法
	こんな人は嫌われる！配属後の失敗事例	放っておくと危険！ストレスの緩和法	依頼上手は仕事上手！周囲に協力してもらう方法	入社2年目に向けた心構え
上司	入社後に着実に活躍させるための5ステップ	「何でも聞いて」では育たない！未経験採用者の育て方	1回で部下が動く指示の出し方	わだかまりを残さない上手な叱り方
	いち早く活躍してもらうためにまず説明すべきこと	建前しか話してくれない部下から本音を聞き出す方法	退職を切り出されたときの対処法	2年目に向けたマインドセット面談
人事	入社後に着実に活躍させるための5ステップ	人事が持つべき離職を防止するための基本スキル	最低限知っておきたい入社者からの相談への対応方法	入社後の「こんなはずじゃなかった！」を防ぐ採用セオリー
	入社後のギャップを防ぐ内定通知の出し方	入社後の1ヶ月が重要 定着率を高めるフォロー面談	「かまってちゃん」な入社者への接し方	採用力アップ！クチコミサイトを上手に活用する方法

活用例：入社したばかりのAさんの場合

未経験だけど、成果を出して周りを驚かせよう！
上司のBさんも良い人そうだし、安心だ。



上司のBさんいつも忙しそう…
こんな初歩的な質問は迷惑かな…
でも質問しないと分からないぞ、
どうしよう…？！



Aさん大丈夫ですか！？
そんな時はこれ！



上司にうまく相談できるようになって、仕事が
ばりばりこなせるように！



活用例：新しい部下が入社したBさんの場合

やる気のあるいい子が
入社したな！
まずは経験、
いろいろやらせてみよう！

Aさんには、「分からない
ことがあれば質問して」って
言っているし、大丈夫だよな…？

あれ？昨日締め切りの資料、
まだ提出されてないじゃないか…！

Bさん大丈夫ですか？
そんな時はこれ！

受け身な部下
との接し方

Aさんとの接し方を
変えたら、
主体的に取り組んで
くれるようになった！
様子を見ながら、
もっと任せていこう！



入社後の課題、受入れの課題に対して、
必要な時に必要な講座を受講できます！

サービス紹介ページ



お問い合わせはこちら

お問い合わせ