

A close-up photograph of a stack of books. The books have various colored covers, including green, blue, and white. The pages are visible, and some have colorful tabs (yellow, blue, pink, green) sticking out. A semi-transparent blue horizontal band is overlaid across the middle of the image, containing the title text in yellow. The background is slightly blurred, focusing attention on the books and the text.

# 活躍人材の退職による三大損失

# 活躍人材の退職による損失

## 1

### 幹部候補人材の 喪失

次世代を担う  
幹部候補の離職は  
中長期的に  
大きなダメージ

## 2

### 財務的な損失

退職による損失は  
その社員の  
年収の93~200%

## 3

### 他社員の モチベーション低下

他社員の連鎖退職を  
引き起こすリスクも

活躍している方であればあるほど、組織に与える影響は大きいです。

# 人材流失による損失

年収480万円の社員が退職した場合、離職損失金は

合計 **468万円/人**

退職者の人件費  
**118万円**

低成果期間(3か月)60万円  
(=40万円/月×平均50%の成果  
×3か月)

引継ぎ期間(1か月)40万円  
(=40万円/月×1か月)

マネジメント(1か月)18万円  
(=60万円/月×0.3人月)

欠員補充の採用経費  
**152万円**

採用フィー60万円

人事採用人件費80万円  
(=給与40万円/月×1.0人月  
×12か月/6人(年間採用人数))

採用担当者人件費12万円  
(=60万円/月×0.2人月)

新入職者の人件費  
**198万円**

低成果期間(6か月)120万円  
(=40万円/月×平均50%の成果  
×6か月)

入職者への教育60万円  
(=給与60万円/月×1.0人月  
(人事現場合計))

マネジメント18万円  
(=60万円/月×0.3人月)

※生産部門の採用であれば、機会費用（入社者があげる予定だった売上）も加算されます。

※採用フィーは求人広告の場合を仮定。

# WEBセミナー開催中

企業の導入事例を公開中！  
無料WEBセミナーにご参加ください！

Discover HR HR OnBoard NEXT 紹介セミナー

活躍社員の“びっくり退職”防止  
今注目の「リテンション・マネジメント」とは



## 【概要（50分）】

- ◇リテンション・マネジメントとは
- ◇活躍社員が辞める理由
- ◇エン・ジャパンでご支援できること & 事例紹介

セミナー詳細・お申し込みはこちら

<https://lp.on-board.io/webinar2020.html>

