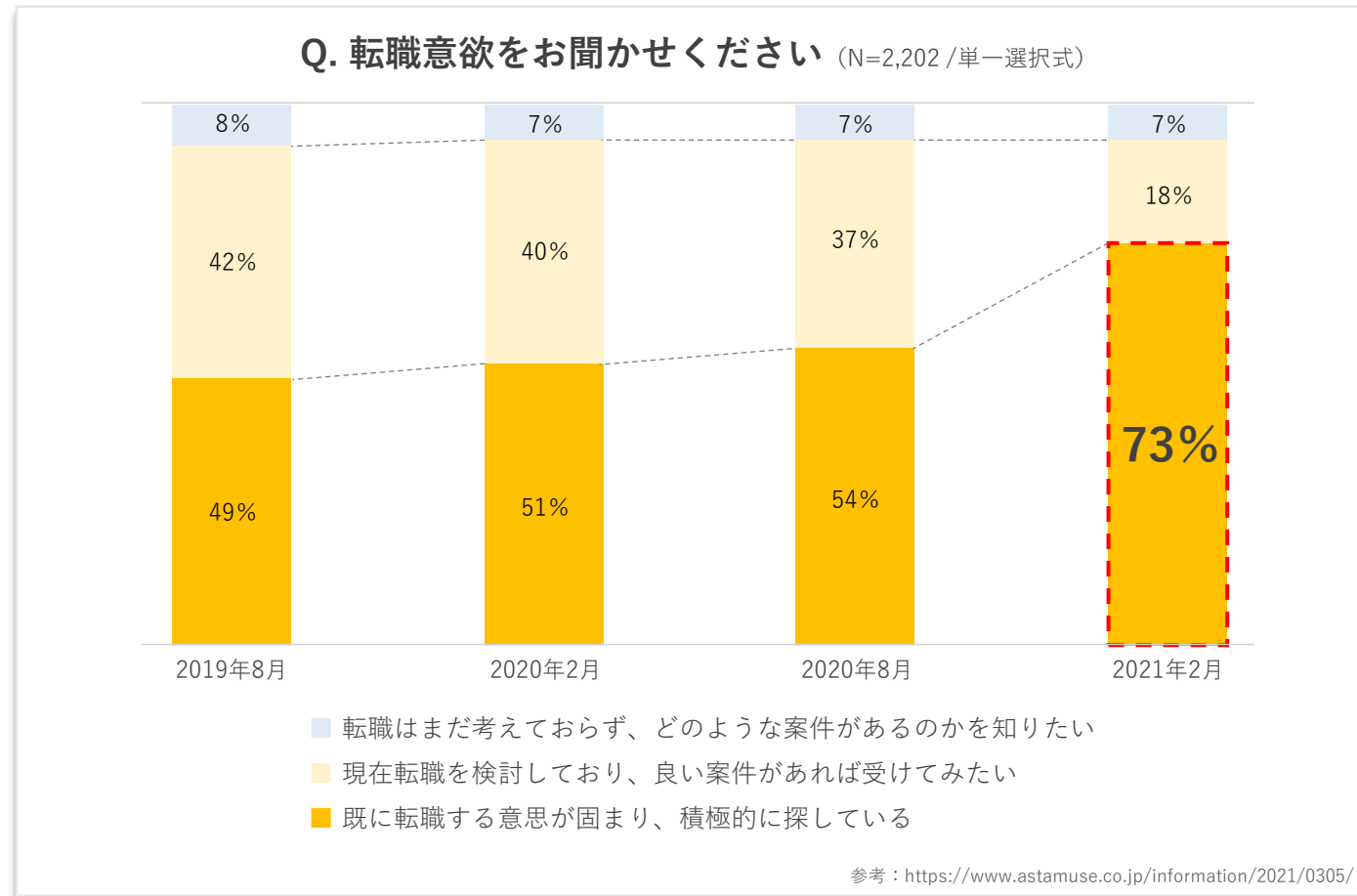




コロナ禍で転職意欲は上がる？ 下がる？
今こそ求められる
社員コンディションの把握

コロナ禍で高まる転職意欲



コロナ禍前、直後、半年経過後では「積極的に探している」が若干増えていただけですが、1年経過後の2021年2月のタイミングでは、「積極的に探している」が20ptも急増しました。

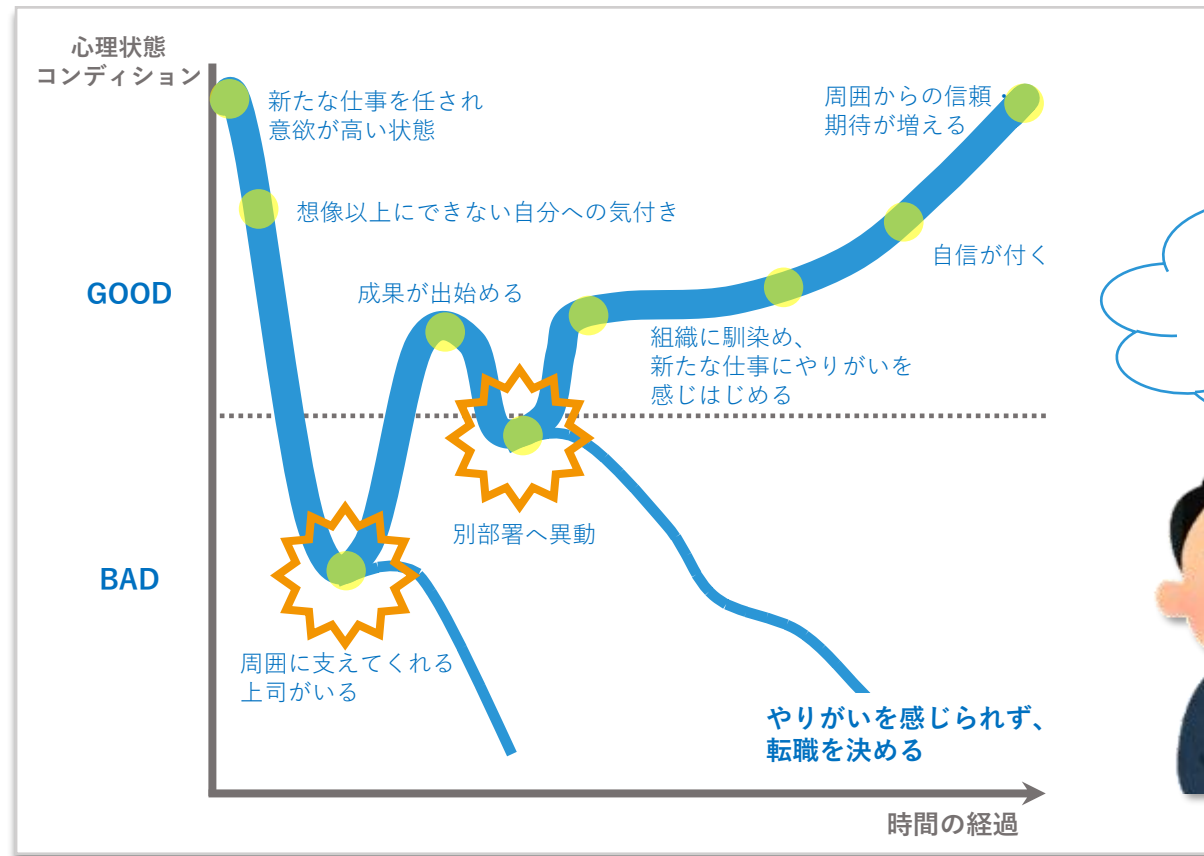
コロナ禍での転職を考えるきっかけ

Q. 転職・退職を考えた理由は？ (複数選択式)	2019年8月	2020年2月	2020年8月	2021年2月
キャリアプランと違う仕事に配属された	13%	11%	12%	28%
経営の方向性が見えない	24%	23%	23%	27%
やりがいを感じられない	28%	26%	31%	26%
給与が上がらない	28%	28%	29%	24%
今の職場に夢がない	26%	25%	28%	18%
人間関係が悪い	16%	15%	15%	11%
給与・役職以外の待遇が不満	13%	9%	7%	11%
役職が上がらない	6%	6%	6%	4%
その他	35%	36%	31%	33%

参考： <https://www.astamuse.co.jp/information/2021/0305/>

転職を考えた理由について、「**キャリアプランと違う仕事に配属された**」の急増が目立ちます。コロナ禍の1年間で、組織改編や事業の見直しが進んだ企業が増えています。それにより、希望しない業務やポジションになる人員が急増しているのではないのでしょうか。それが「転職意欲」の急増にも反映しているように思われます。

社員のコンディション把握できていますか？



社員は、「キャリアプランと違う仕事への配属」「やりがいを感じられなくなった」など、様々なきっかけでコンディションが悪化します。

その状態を放置していると、転職意欲が高まり、退職に至ってしまうこともあります。
コンディションが悪化したタイミングや原因を把握することができれば、社員の状態に合わせたフォローができ、ビックリ退職の防止につながります。

「HR OnBoard NEXT」

コロナ禍で働き方やコミュニケーションが変化し、把握しにくくなった社員のコンディション。

「HR OnBoard NEXT」を使えば、

1ヶ月に1回、数問のアンケートで社員のコンディションを素早く把握できます！

働くうえで重視している価値観と満足度を分析し、コンディションの変化や離職リスクを可視化します。



HR OnBoard
NEXT

Click!

素早く予兆を
キャッチ

フォローすべき
人材が明確に

適切な対策を
アドバイス

セミナーのご案内

社員のコンディション把握、離職防止に関するWEBセミナーです。
ぜひご参加ください！

Discover HR HR OnBoard 紹介セミナー

早期離職はなぜ起こる？
メカニズム徹底解説



Discover HR HR OnBoard NEXT 紹介セミナー

活躍社員の“びっくり退職”防止
今注目の「リテンション・マネジメント」とは



セミナー詳細・申し込みはコチラ

<https://lp.on-board.io/webinar2020.html>

