

＼ 入社後活躍のための5ステップ ／  
最終回  
成果を出し・影響を与える編

# 入社後活躍のための5ステップ

1) 自己理解・  
キャリアの棚卸し

2) なじむ・  
人間関係構築

3) 仕事の進め方  
を学ぶ

4) 仕事で  
成果を出す

5) 組織や他者に  
影響を与える



## 早期に活躍するためのキーステップ

入社後の活躍に向けて、焦らすことは禁物。どんな素晴らしい経験を持った方であっても、確実にパフォーマンスを発揮してもらうためにはこの5ステップを踏むことが必要です。

早期活躍を促すためには、特にHOW TO LOOK～LEARNまでが重要なステップになります。

## 4. 「仕事で成果を出す」とは

1) 自己理解・  
キャリアの棚卸し

2) なじむ・  
人間関係構築

3) 仕事の進め方  
を学ぶ

4) 仕事で  
成果を出す

5) 組織や他者に  
影響を与える



早期に活躍するためのキーステップ

学んだことを活かし、実践 そして成果を出すこと

## 5. 「組織や他者に影響を与える」とは

1) 自己理解・  
キャリアの棚卸し

2) なじむ・  
人間関係構築

3) 仕事の進め方  
を学ぶ

4) 仕事で  
成果を出す

5) 組織や他者に  
影響を与える



早期に活躍するためのキーステップ

成果を出すだけでなく、組織や他者に好影響を与えていくこと

## 1) 仕事の質を高める

まずは自分の職務を自己完結できるようになりましょう。仕事はスピードも正確さも求められますが、まず最初はスピード重視で量をこなしていきます。量をこなしながら失敗から学んでいき、正確に仕事をこなせるようになりましょう。

## 2) 仕事の幅を広げる

自分の職務を自己完結できるようになったら、職務の領域を広げましょう。待つ姿勢ではなく、自分から仕事を探しできることを増やしていきます。

## 3) 周囲に好影響を与える・改善提案をする

成果を出し信頼関係ができてきたら、次は自分自身の改善だけでなく、組織や職場に対する改善提案もしていきましょう。特に中途入社者は客観的に見てどうすれば組織がよくなるかを考え、提案していきます。自分の職務領域を超えた提案をすることで自分自身の更なる成長に繋がるとともに、周りも触発されるため組織が活性化します。

## HR OnBoard



入社者が躓くポイントを察知し、人事がフォローできるようにサポート。

## エンカレッジオンライン 早期活躍コース



入社者が抱えるお悩みにフォーカスした動画コンテンツ。入社者だけでなく、上司・人事向けコンテンツも充実。

# WEBセミナー開催中

入社者をどのように支援すれば早期活躍に繋がるのか  
気になる方はWEBセミナーにご参加ください！

Discover HR HR OnBoard 紹介セミナー

早期離職はなぜ起こる？  
メカニズム徹底解説



## 【概要 (約50分)】

- 今“オンボーディング”が注目されている背景
- 早期離職はなぜ起こるのか？
- エン・ジャパンでご支援できること

セミナー詳細・お申し込みはこちら

<https://lp.on-board.io/webinar2020.html>

