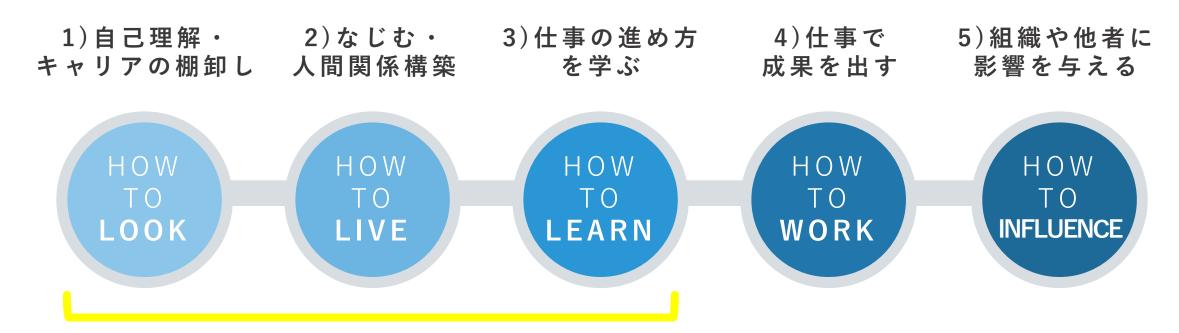
入社後活躍のための5ステップ/ 自己理解・キャリアの棚卸し編

BEGIN.

入社後活躍のための5ステップ





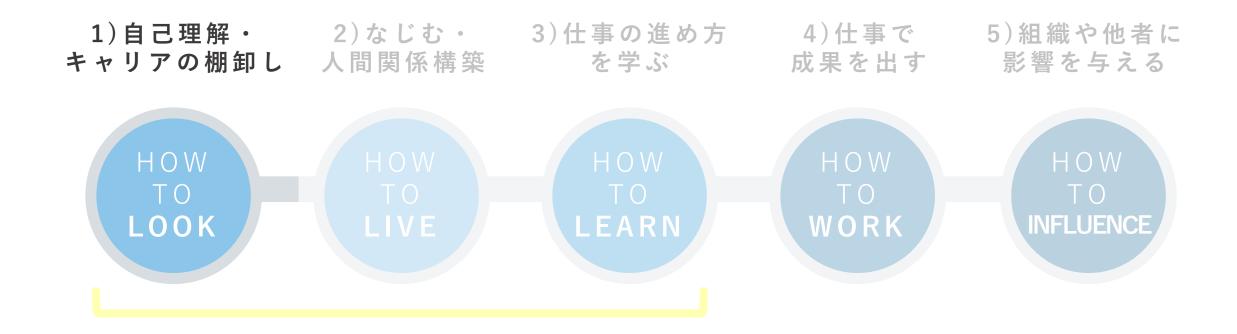
早期に活躍するためのキーステップ

入社後の活躍に向けて、焦らすことは禁物。どんな素晴らしい経験を持った方であっても、 確実にパフォーマンスを発揮してもらうためにはこの5ステップを踏むことが必要です。

早期活躍を促すためには、特にHOW TO LOOK~LEARNまでが重要なステップになります。

1.「自己理解/キャリアの棚卸し」とは





過去の経験、キャリアを振り返り、強み・弱み(反省点)を整理/言語化すること

早期に活躍するためのキーステップ

入社者に伝えたい「LOOK」のための4つの観点



1) 転職で実現したいことを再確認

なぜ転職をしようと思ったのかを改めて振り返り、入社した会社でどんな自分を目指すのか考える

2) 自分の性格について分析

ここでいう「性格」とは、プライベートな面よりも、仕事においてどんな考えを持ち、 どんな行動を取りやすいのか、ということ ex)どんな時にモチベーションを感じるのか? 苦手意識があるのか?

3) 自分のキャリアとスキルを棚卸し

社会人になってから今までの自身のキャリアについて、役職や立ち位置だけではなく、 どんな仕事に取組み、どんな成功体験・失敗体験をしたのかについて棚卸し

4) 自分の強みを見つけ、言語化

自分のキャリアやスキルを棚卸ししたら、具体的なエピソードも交えて強みを言語化ポイントは以下の順で考えると整理がしやすくなります

- ▼自分の強みや特徴をひとことで言うと?
- ▼それを象徴する具体的なエピソードは?
- ▼そこから得られた学びや成果は?

WEBセミナー開催中



採用だけでなく**自己理解・マネジメントにも使える** エン・ジャパンの**"適性テスト"気になる方はご参加ください!**

Discover HR 適性テスト紹介セミナー

コロナ禍だからこそ! 活用したい 「適性テストの有効性 |



【概要(約50分)】

- ○コロナ禍における採用課題
- ○適性テストの有効性
- ○エン・ジャパンの適性テスト

セミナー詳細・お申し込みはこちら

https://lp.on-board.io/webinar2020.html

