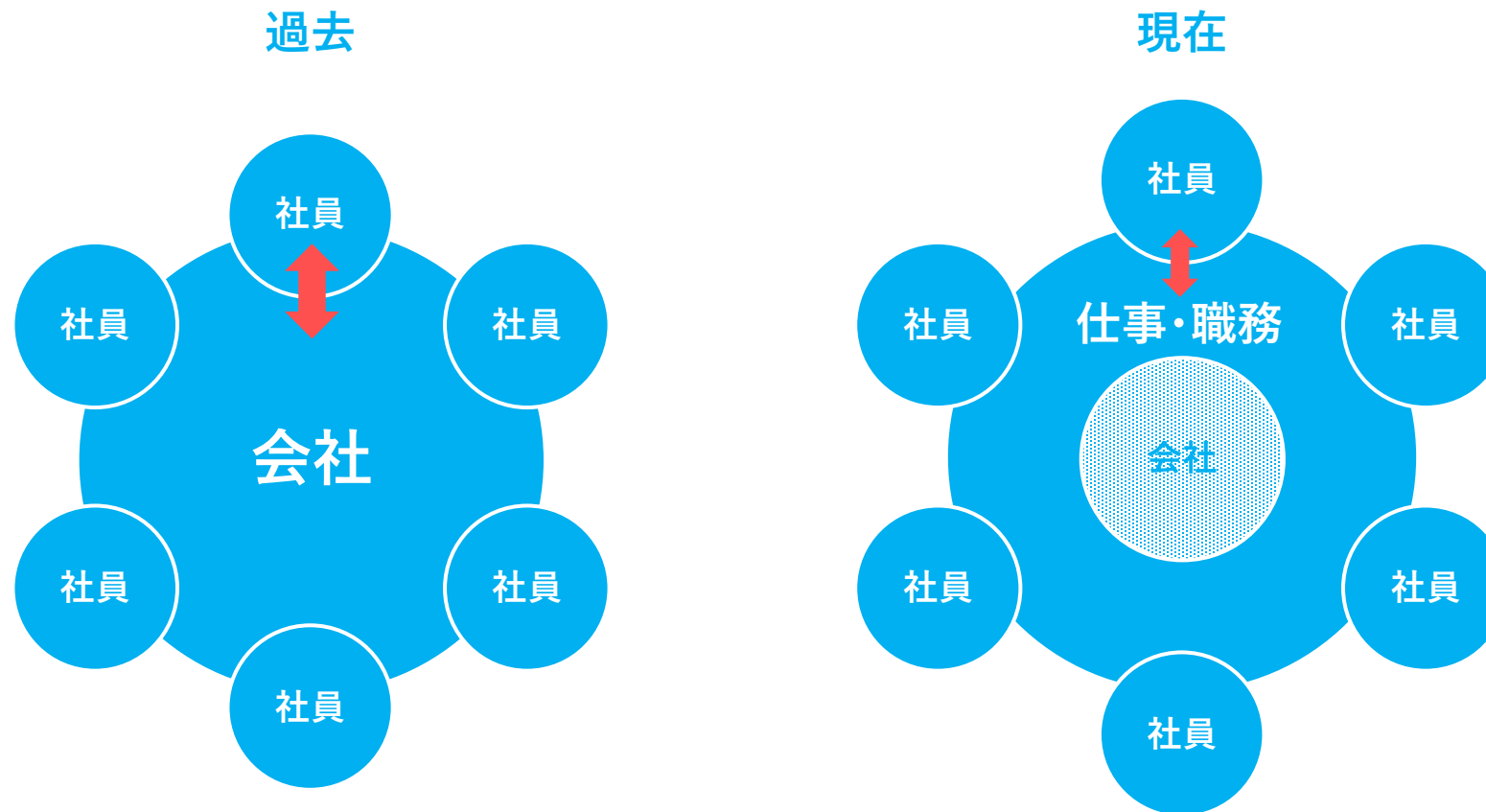


会社ではなく仕事とつながる

いまの時代に必要な 離職防止のポイント

会社と社員の関係性の変化

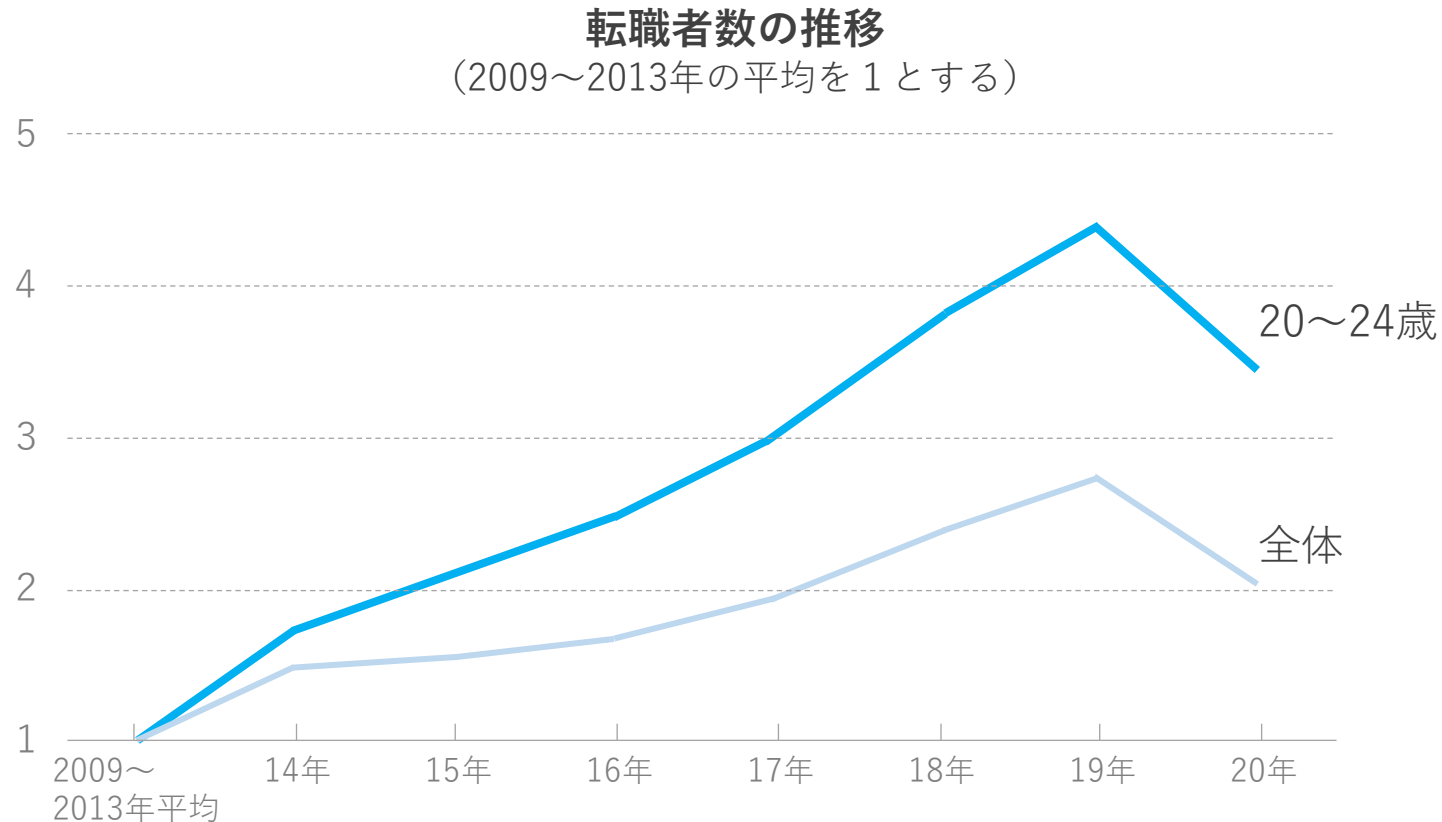
これまでは、終身雇用制度で強固に繋がっていた会社と社員の関係性。
働くことへの価値観が変化し、仕事や職務を挟んだ関係性へと変化しています。



理由・背景

変化の背景 – 雇用の流動化 –

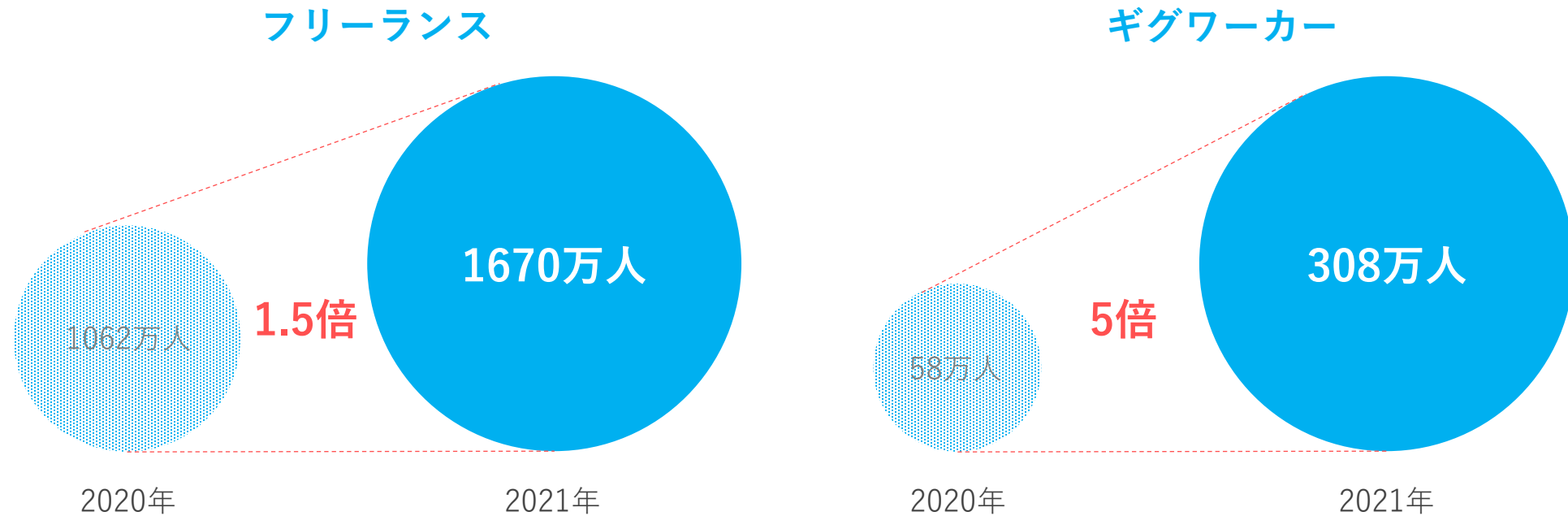
一社で定年まで勤めあげる終身雇用から、転職で自らキャリアを築く時代に。
特に若手世代で顕著に表れています。



出所：日本経済新聞「雇用流動化、若者けん引」

変化の背景 – 働き方の多様化 –

働き方が多様化し、フリーランスや単発の仕事をするギグワーカーが増加。
会社に属さないで働くことが当たり前になりつつあります。



いまの時代の離職防止のポイント

離職防止には、「会社」「仕事・職務」2軸の満足度を高める必要があります。

会社への満足度

経営理念、ビジョン、事業内容、社員、評価/教育制度、職場環境 etc.
改善には時間・労力がかかるため、長期視点での取り組みが必要

仕事・職務への満足度

貢献実感、責任感、成長実感、達成感、承認称賛、人間関係 etc.
対個人への取り組みにより、短期視点で成果を出しやすい

まずは、「仕事・職務」への満足度を高めるため、社員一人ひとりが、
何を重視しているのか、何に満足なのか、ギャップを確認してみましょう。
それが、「会社」への満足度を高めることにも繋がっていきます。

エン・ジャパンで支援できること

HR OnBoard NEXT を使えば、
「仕事・職務」に対して重視すること・満足していることを可視化。
離職予兆とその要因をキャッチし、早期に予防することができます。

5問のアンケートで
社員の状態を可視化



誰をフォローすべきか
一目で分かる

名前	2020/05	2020/06	2020/07	2020/08	2020/09	2020/10	2020/11	2020/12	2021/01	2021/02	2021/03
高橋 理沙 開発部 配属停止 1年目社員	未回答	晴	曇	晴	晴	曇	曇	曇	曇	晴	曇
山田 太郎			晴	曇	晴	曇	曇	曇	晴	曇	曇
佐藤 花子 配属停止			曇	未回答	曇	晴	未回答	未回答			
伊藤 真平				晴	曇	未回答	晴	晴	晴	晴	
野田 真					曇	晴	晴	曇	晴	曇	晴
高井 結太郎 研修 配属停止 1年目社員					未回答	未回答					

一人ひとりに合わせた
適切な対策をアドバイス

フリーコメント		
もっと仕事を任せてもらえたら嬉しいと思っています。自分から取りに行く姿勢が大事だと思いますので、引き続き積極的に上司へ掛け合っています。		
働く上で重要なこと		
1番目に重要なこと	重要な仕事を任せられる	裁量・責任
2番目に重要なこと	達成感	達成
3番目に重要なこと	成長感	成長
解説:	この1か月の状態を「あまり良くない」と回答した他、「達成感」を得られていないようです。	推奨アクション: 本人に業務の状況や上司の管理・指導状況などを確認し、必要に応じてサポートを行なってください。 (すでに本人のサポートを行なっている場合には、近況を改めてヒアリングするなど、サポートを継続してください。)
要フォロー	できるだけ早くフォローしてください。	

お気軽にお問い合わせください。

詳細はこちら