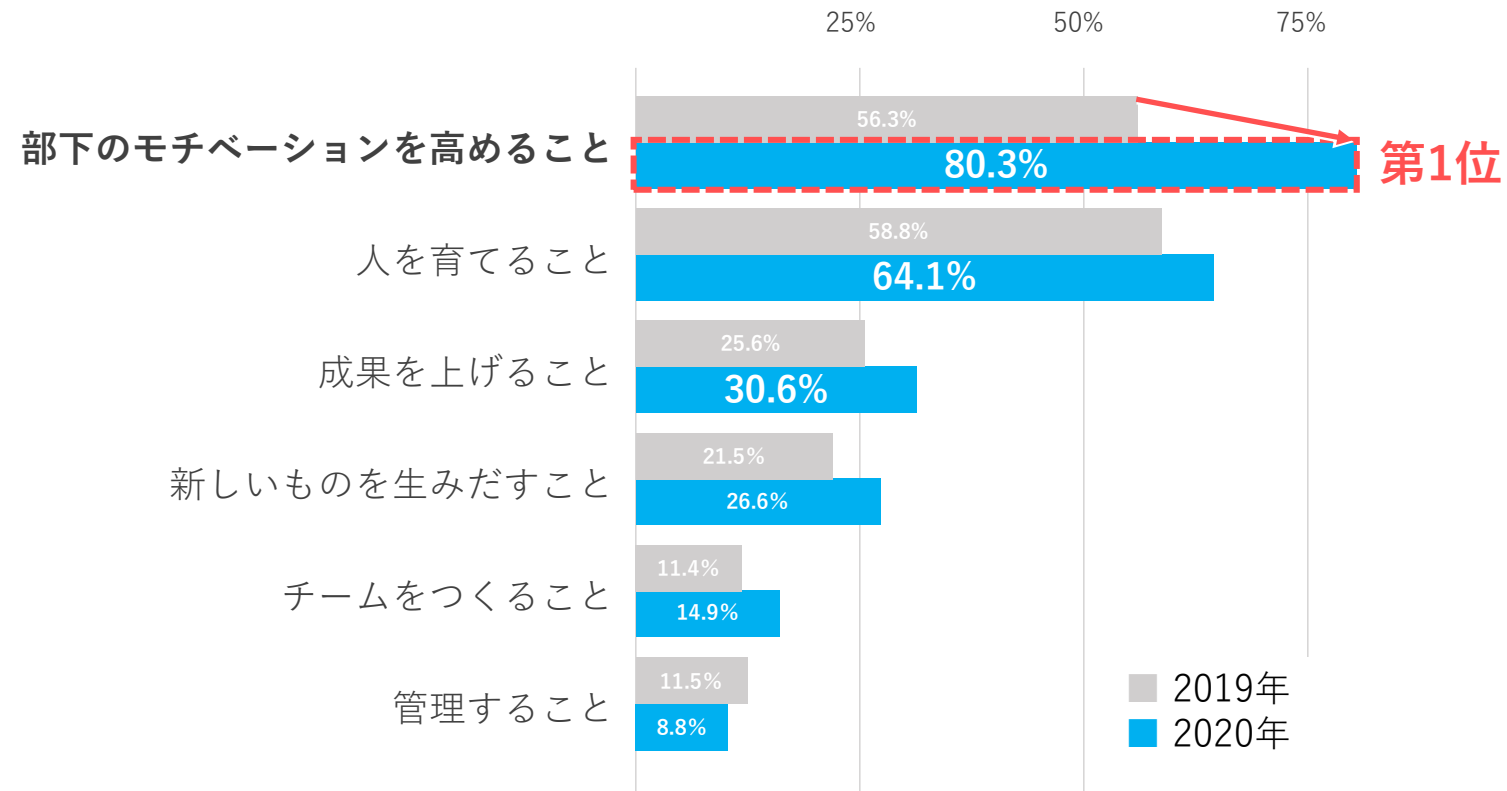


# コロナ禍の 管理職の悩み&不安 第1位は!?

# 管理職の役割で悩んでいること

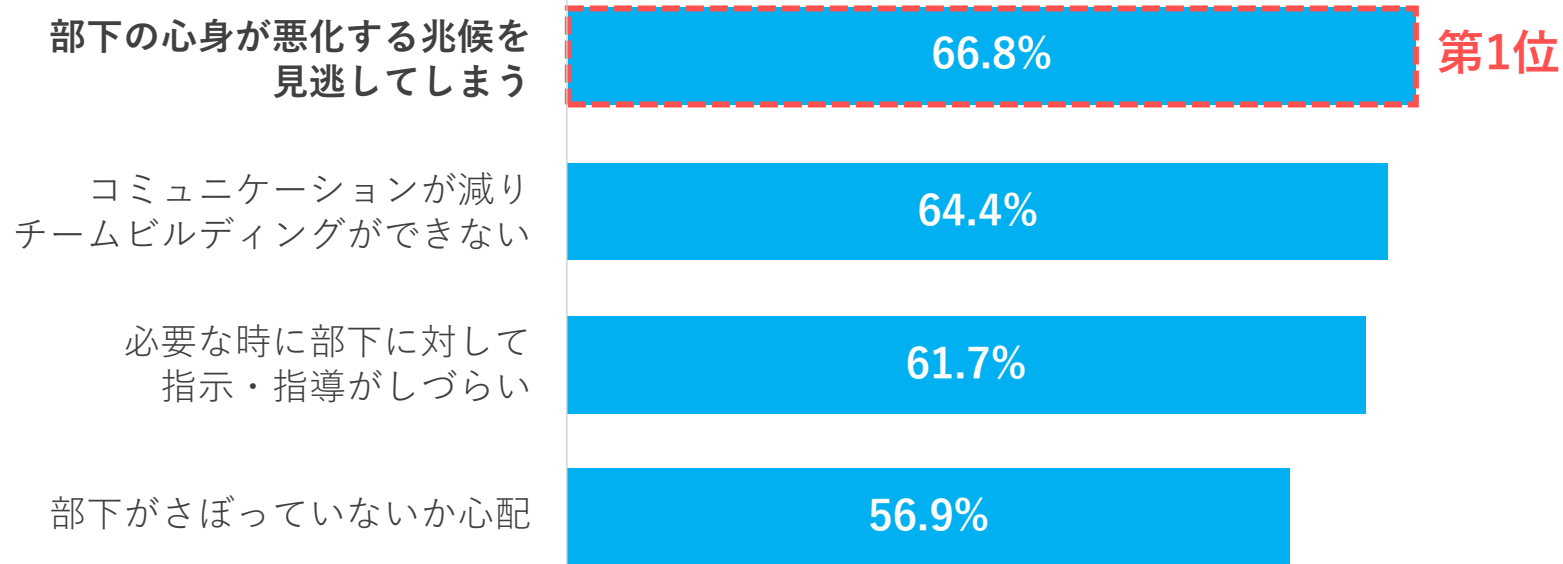
モチベーションを高めることが、コロナ禍の管理職が抱える一番の悩み。  
リモートワークにより、部下のモチベーションが見えにくくなったことが要因と考えられます。



参考：<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000026.000015496.html>

# リモートマネジメントの不安

心身や健康状態の悪化を見逃してしまうことが一番の不安。  
部下の働く様子が見えにくくなったことが要因と考えられます。



参考：<https://www.recruit-ms.co.jp/press/pressrelease/detail/0000000300/>

# 悩んではいるが…

一人ひとりの  
いまのモチベーションが  
分からない

リモート面談はしているが  
効果を感じられない

部下の心身状態を  
把握できない

どうすればモチベーション  
を上げられるか不明

忙しくて、  
部下の育成やフォローに  
構ってられない…

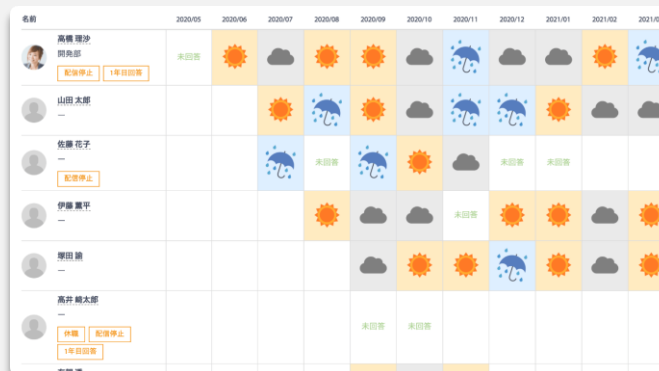
# エンでできること

HR OnBoard NEXT を使えば、  
離職リスク、コンディション、モチベーションの変化を可視化！  
びっくり退職を防止し、社員のパフォーマンス向上を支援します。

5問のアンケートで  
社員の状態を可視化



誰をフォローすべきか  
一目で分かる



一人ひとりに合わせた  
適切な対策をアドバイス

フリーコメント

もっと仕事を任せてもらえたら嬉しいと思っています。自分から取りに行く姿勢が大事だと思いますので、引き続き積極的に上司へ掛け合っています。

働く上で重要なこと

1番目に重要なこと	重要な仕事を任せられる	裁量・責任
2番目に重要なこと	達成感	達成
3番目に重要なこと	成長感	成長

解説：  
この1か月の状態を「あまり良くない」と回答した  
他、「達成感」を得られていないようです。

要フォロー  
できるだけ早くフォローしてください。

推奨アクション：  
本人に業務の状況や上司の管理・指導状況などを確認し、必要に応じてサ  
ポートを行なってください。  
【すでに本人のサポートを行っていない場合には、近況を改めてヒアリン  
グするなど、サポートを継続してください。】

お気軽にお問い合わせください。

詳細はこちら