

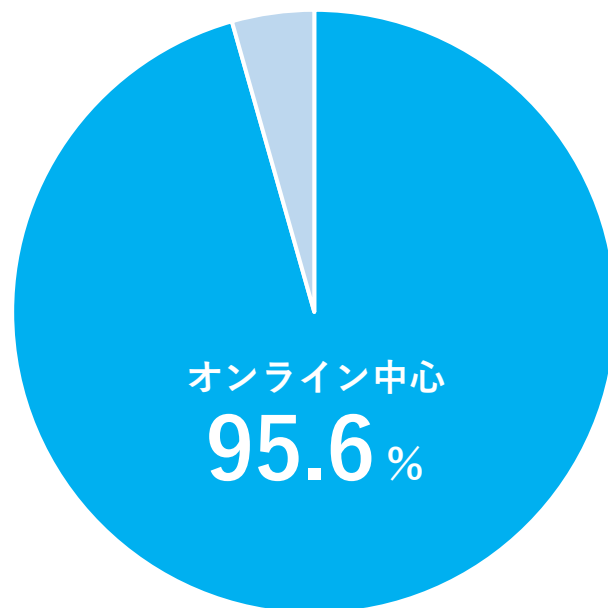
# 22卒入社前に抑えたい コロナ禍の 学生の気持ち



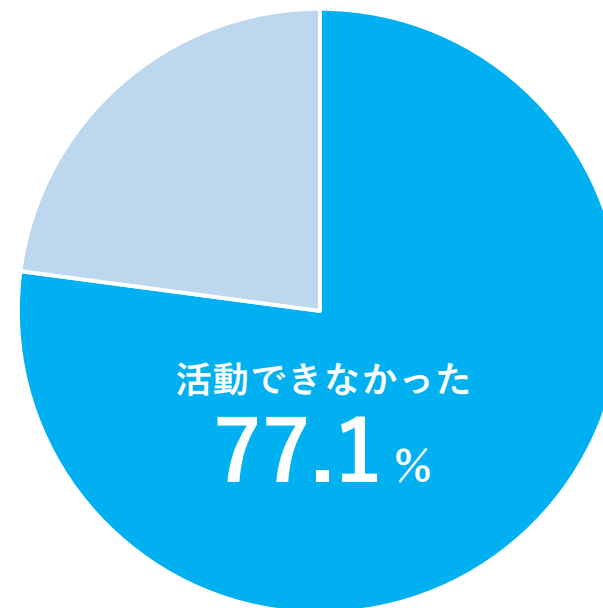
# コロナ禍の学生生活

コロナ禍では様々な活動が制限され、  
いままで当たり前につくれていた“人とのつながり”が大きく減少

大学での授業形式



課外活動の状況(ゼミ・サークル・アルバイト等)

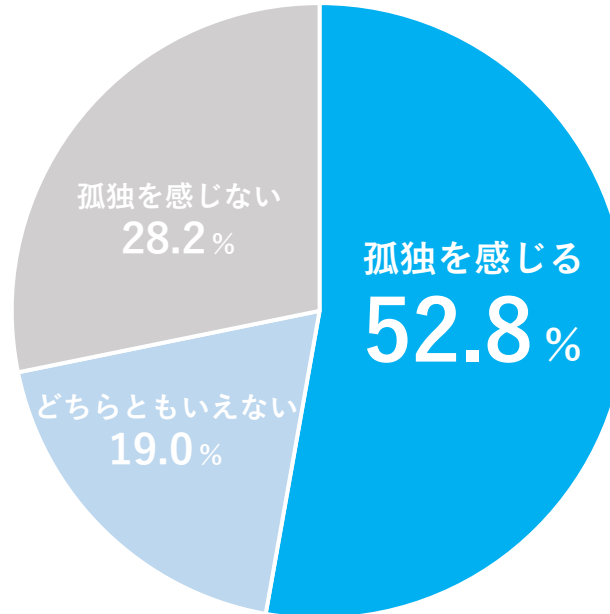


参考 : <https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000700.000006496.html>  
<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000719.000013485.html>

# 学生の心境

人とのつながりが減ったことも影響し、孤独を感じる学生が増加

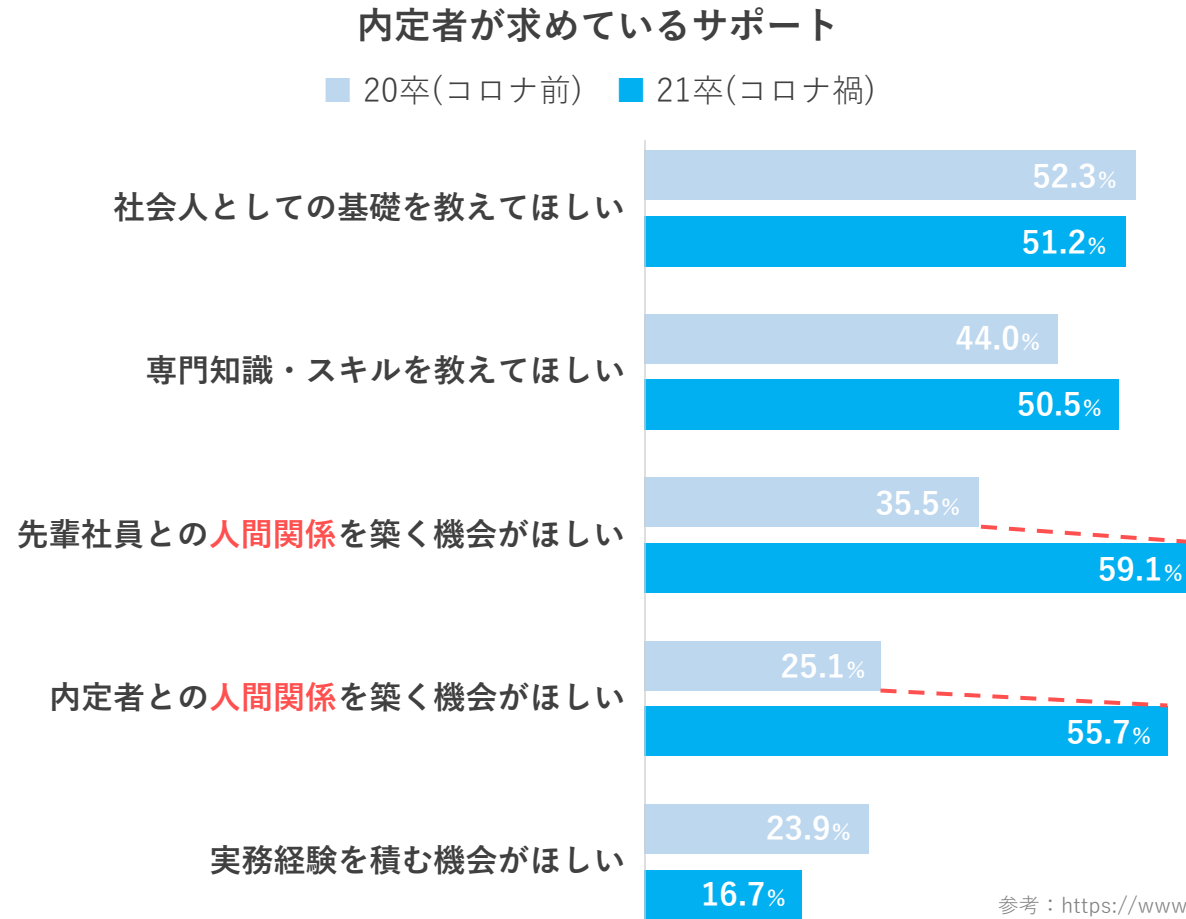
孤独感について



参考：<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000700.000006496.html>

# 内定者が求めるものの変化

能力開発よりも、人間関係や人とのつながりを求める傾向に

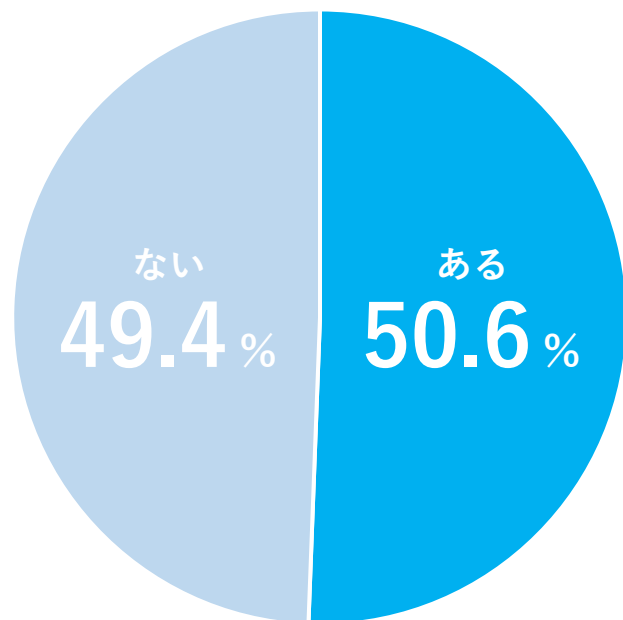


参考：<https://www.learningagency.co.jp/topics/20201215>  
<https://www.learningagency.co.jp/topics/20200226>

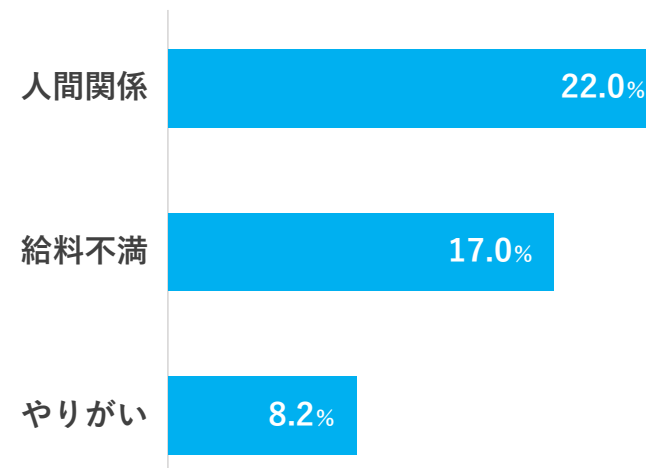
# 参考) 21卒入社者の不安

コロナ禍に入社した21卒の5割がすでに退職を検討  
求めている人間関係への懸念や不安が残っていることが分かる

入社後に退職を検討したことがありますか？



入社先で働き続ける場合の懸念や不安 TOP 3 (単一選択)



参考: [https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000010.000074057.html](https://prt看mes.jp/main/html/rd/p/000000010.000074057.html)

# エンでできること

22卒の新入社員が置かれている環境や気持ちを踏まえ、受入れ方をご検討ください。  
ここまでの背景から、従来以上に人間関係づくりに力を入れると良いかもしれません。



「22卒に適した研修を考えている」という方は、エンの新入社員研修をご検討ください。  
体験型の研修、入社後1年間のコンディションチェック、社外同期との勉強会など、  
入社後活躍のサポートが盛りだくさんです！

[内容を一部ご紹介⇒](#)

POINT 3

入社後1年間の活躍・定着をサポート

3Eテスト



適性テストの結果から自己理解をする。  
人事や上司は、一人ひとりの性格特性や価値観、  
ストレス耐性に合わせた育成をより効果的にできる。

- ▶ 研修中に受検、研修レポートとあわせてご返却
- ▶ フォローアップ研修時に自己理解ワークを実施

<早期活躍の5ステップ>



Copyright© en Japan Inc. All Rights Reserved.

TIMETABLE 4/4 (Mon) マインドセット①

- 10:00 **オリエンテーション**  
【ワーク】学生と社会人の違い  
社会人になるとはどういうことなのかを自分たちの言葉で整理する  
【講義】社会人に求められる考え方  
社会人に必要な3つのマインドを確認する
- 12:00
- 13:00 **【体験】A or B**  
互いの価値感が違うことを前提とした関わり方を体験から理解する  
**【体験】ソウルの旅**  
価値感が違うことを認め合いつつ、互いの意見を率直にやり取りし、合意を形成する
- 3Eテスト受検  
自律性に必要な自己理解のためのテスト受検
- 18:00

○○の場面での行動は？



2泊3日予算6万円 (納得してないけど) どこに行きます？ 皆に合わせます...



Copyright© en Japan Inc. All Rights Reserved.

A or B

グループごとに、いくつかの質問に対するメンバーの回答を共有し、お互いの価値観や考え方の違い、それらを理解するために必要な要素を体験から学ぶ実習です。また、グループメンバーの相互理解を促し、研修全体への参加意欲を高めていきます。

ソウルの旅

グループ全員に共通の情報を渡し、正解がない中でメンバー同士議論しながら、全員が納得のいく答えを導き出す実習。正解がない昨今のビジネス環境に必要な、「自分の意志を持つこと」「自分の意見を率直に伝えること」など、コミュニケーションや自主性の大切さを学びます。

TIMETABLE 4/5 (Tue) マインドセット②

- 10:00 **オリエンテーション**  
【体験】サクセスコーポレーションの入社前研修  
互いに率直な意見交換を行いながら、成果創出にこだわるマインドを理解する
- 12:00
- 13:00 **【講義】自律型人材に必要なマインド**  
自ら学び、自らを変化・成長させていくために必要なマインドを理解する  
**【ロールプレイ】ビジネスマナーの基本**  
仕事をする上で前提となるマナーを理解する(身だしなみ・挨拶・席次・名刺交換・電話対応)  
**【講義】入社1年目の歩み方**  
プロの新入社員になるために必要な5ステップを理解する  
**【ワーク】2日間のまとめ**  
2日間の研修内容を振り返り、現場で何を実践するのかを整理する
- 18:00

サクセスコーポレーションの入社前研修

メンバーそれぞれに別々の情報を渡し、口頭のみで共有しながら、課題に対する1つの正解を導き出す実習。(集会所の意から見える牌のビル名を導く)グループ一丸で1つの成果を創出するために必要な目標必達マインドや、情報を正確に報告するスキルについて、体験から理解を深めます。



Copyright© en Japan Inc. All Rights Reserved.

TIMETABLE 毎月の勉強会

- |                         |                          |                           |                        |                        |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------|------------------------|------------------------|
| 4/28 (Thu)<br>ギャップの捉え方  | 5/27 (Fri)<br>上司・先輩理解    | 7/29 (Fri)<br>忙しい人への話しかけ方 | 8/26 (Fri)<br>目標の立て方   | 10/28 (Fri)<br>仕事の楽しみ方 |
| 11/25 (Fri)<br>忙しい時の注意点 | 12/23 (Fri)<br>タスクマネジメント | 1/27 (Fri)<br>慣れてきた時の注意点  | 2/24 (Fri)<br>仕事の全体像理解 | 3/24 (Fri)<br>2年目の心構え  |

- 17:00 **オリエンテーション**  
【講座】入社からの経過月に合わせた不安の解消
- 18:00 **【ワーク】**参加者同士で学びの共有、近況報告



不安の解消

入社者の早期活躍・定着に特化したeラーニング「エンカレッジオンライン」を使い、入社後の置きポイントを学びます。



Copyright© en Japan Inc. All Rights Reserved.

詳細はこちら