

# プロジェクトを 前に進める 人材選抜のポイント



# プロジェクトが前に進むチームとは

プロジェクトが前に進み、成果を出しやすいのはどのチームでしょうか？  
それぞれの一コマを覗いてみます。

**似た者同士**が集まるチーム



**様々なタイプ**が集まるチーム



# アイデアマンが集まった例

コミュニケーションはスムーズで、アイデアはたくさん出やすい。  
一方、異なる視点からの意見が少なく、議論がまとまりにくい。



アイデア出し  
が得意

新しい製品を作るためのアイデアを出しましょう！  
ユーザーの声からも、機能性を重視した方が良いと思います！



アイデア出し  
が得意

見た目も一新したいよね。自社だと難しいから、海外の安い  
デザイン会社に頼んでみたいなと思ってるんだけど。



アイデア出し  
が得意

うちならではの独自性もつけたいよね。  
最近〇〇とコラボとか流行ってるし、どこかとコラボする？

・・・30分後・・・



アイデア出し  
が得意

盛り上がって楽しく企画できたけど、これ本当にまとまる？

似た者同士

# 分析家が集まった例

客観的な分析から課題は明確になりやすい。  
一方、新たな解決策が浮かびにくい。



分析が得意

新しい製品を作るためのアイデアを出しましょう！  
ユーザーの声からは、機能性のニーズが多いようです。

口コミでは、機能性よりもデザイン性に課題がありそうです。  
どうしましょうか？



分析が得意



分析が得意

機能性、デザイン性、それぞれの点を踏まえて、どんな製品  
が良いかアイデア出しをしましょうか。

・・・30分後・・・

課題は明確なはずなのに、  
これまでの製品と似たり寄ったりになっているかも？



分析が得意

# 様々なタイプが集まった例

異なる視点から考えることができ、議論が発展しやすい。  
一方、自分の意見が相手に伝わりにくい場面も多い。



全体像の把握  
が得意

新しい製品を作るためのアイデアを出しましょう。  
まずはユーザーの状況やニーズから整理したいのですが。



分析  
が得意

既存製品の口コミは、機能は◎ですがデザイン性の評価が△。  
若者向けにデザイン性の高い製品がいいのではないですか？



アイデア出し  
が得意

〇〇とコラボすれば、より多くのユーザーが目にする機会も  
増えそうですね。

・・・30分後・・・

では□□の軸で新製品をつくりましょう。  
次回のミーティングまでに進捗報告を持ってきてください。



客観的な判断  
が得意

# プロジェクトを前に進める人材選抜のポイント

- 「似た者同士」「様々なタイプ」いずれもチーム運営上のメリット・デメリットがある
- プロジェクトの目的達成に必要な特性のある人材を集めること



メンバー自身も周囲の特性を理解し、お互いを補い合い  
コミュニケーションの取り方に工夫が必要です。

# プロジェクトメンバーの選定に

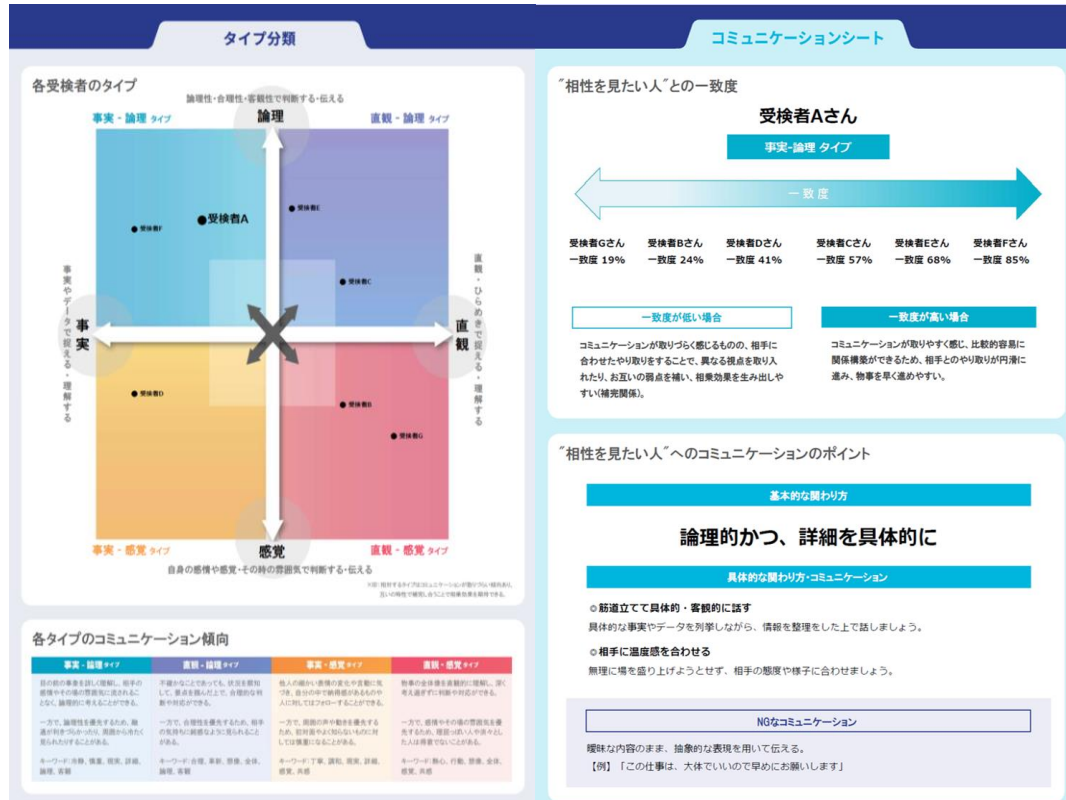


チーム相性テスト [ケミストリー]

# Chemistry

チーム相性テスト[ケミストリー]は、コミュニケーション特性をもとにプロジェクトメンバーの選定や人事配置を考えられる適性検査サービスです。

# ケミストリーで出来ること



## 1. 受検者の特性を4タイプに分類

コミュニケーション特性をもとに、人材の特性(得意・不得意)を整理します。

## 2. 組織の相性を可視化

組織の状態や社員の関係性を俯瞰して把握可能。組織課題の特定、早期発見に役立ちます。

## 3. 相性に応じたコミュニケーションをアドバイス

社員同士の「相性一致度」をレポート。OK/NGコミュニケーションをアドバイスします。



# 無料トライアル受付中！

採用、配置、育成、組織活性化

## 人事に "相性"の観点を。

チーム相性テストChemistry（ケミストリー）は、受検者のコミュニケーション特性をもとに、組織内の相性や、採用における応募者との相性を可視化する、今までにない適性検査サービスです。

「相性」という観点から、採用・配置・育成の効率化、組織活動の活性化を支援します。



無料トライアルはこちら