



どうして下がるの？

入社1年目社員の心理コンディション

Q. なぜ心理コンディションは下がるのか？

A. その理由は…

G R C

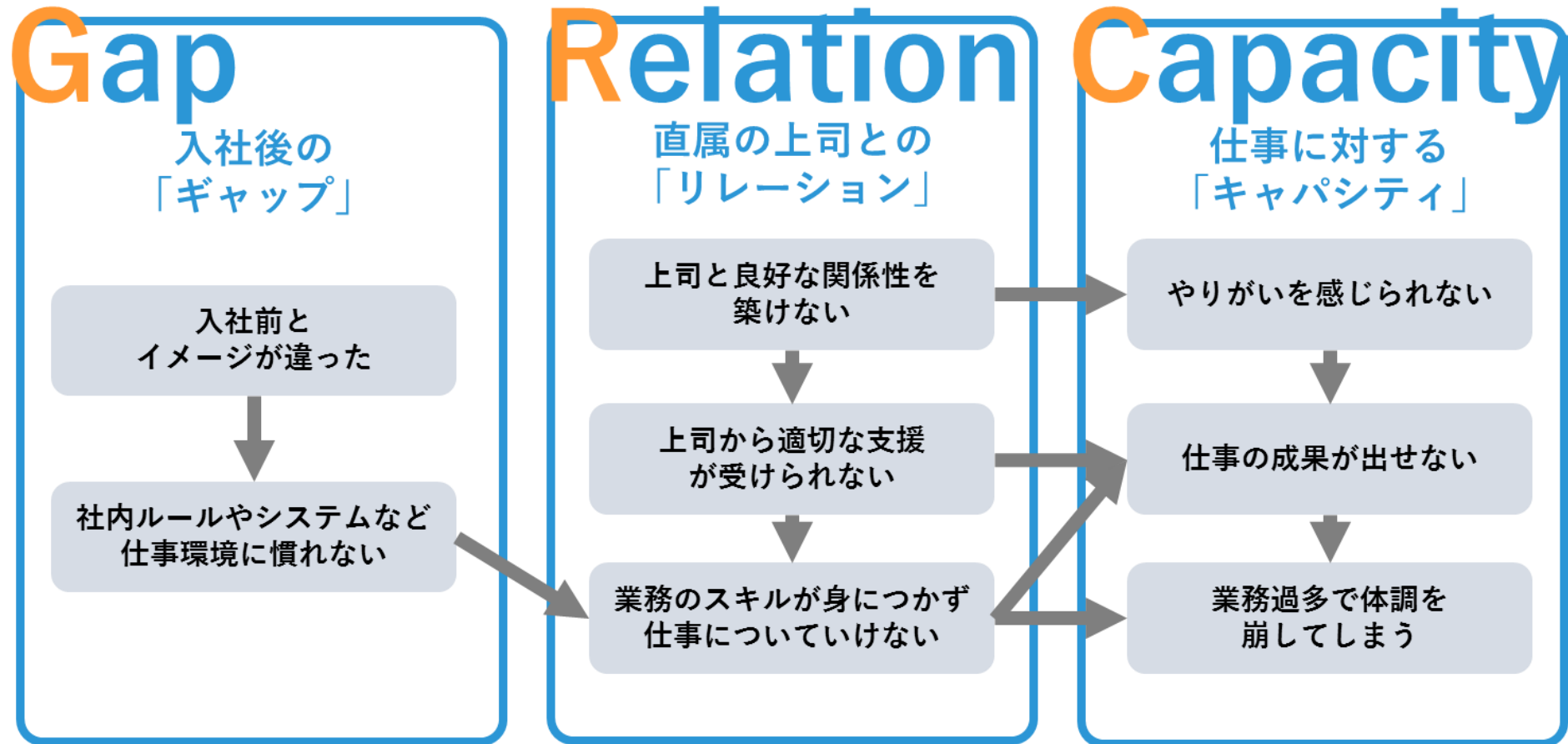
入社後の
「ギャップ」

直属の上司との
「リレーション」

仕事に対する
「キャパシティ」

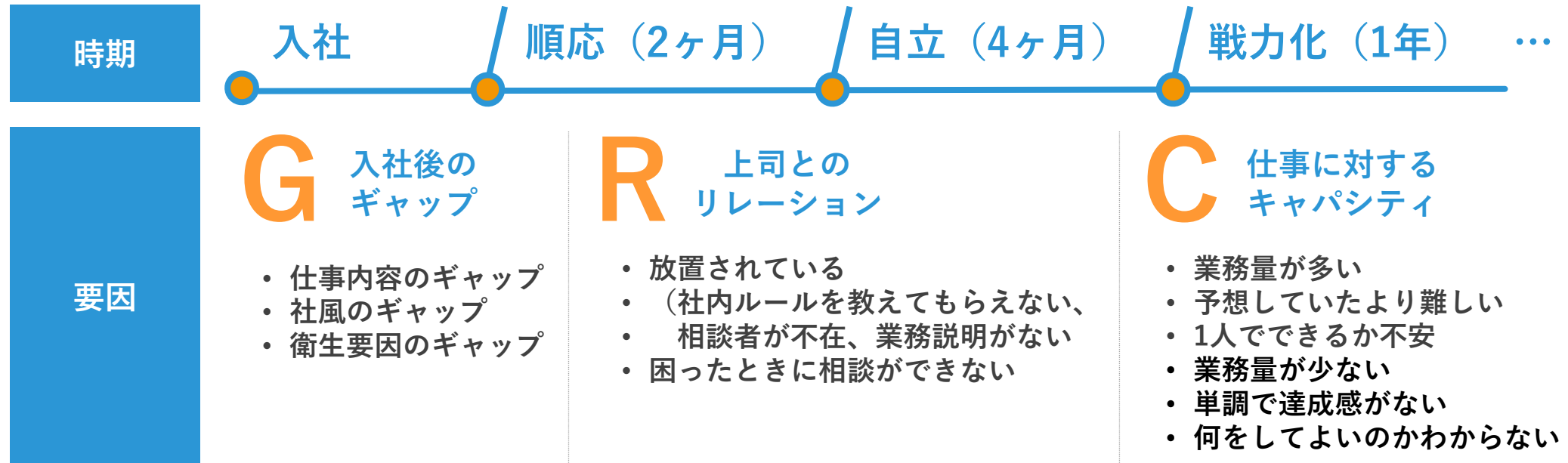
新卒中途問わず、入社1年目社員の心理コンディションにはこの3つが影響しています。

GRCとは？



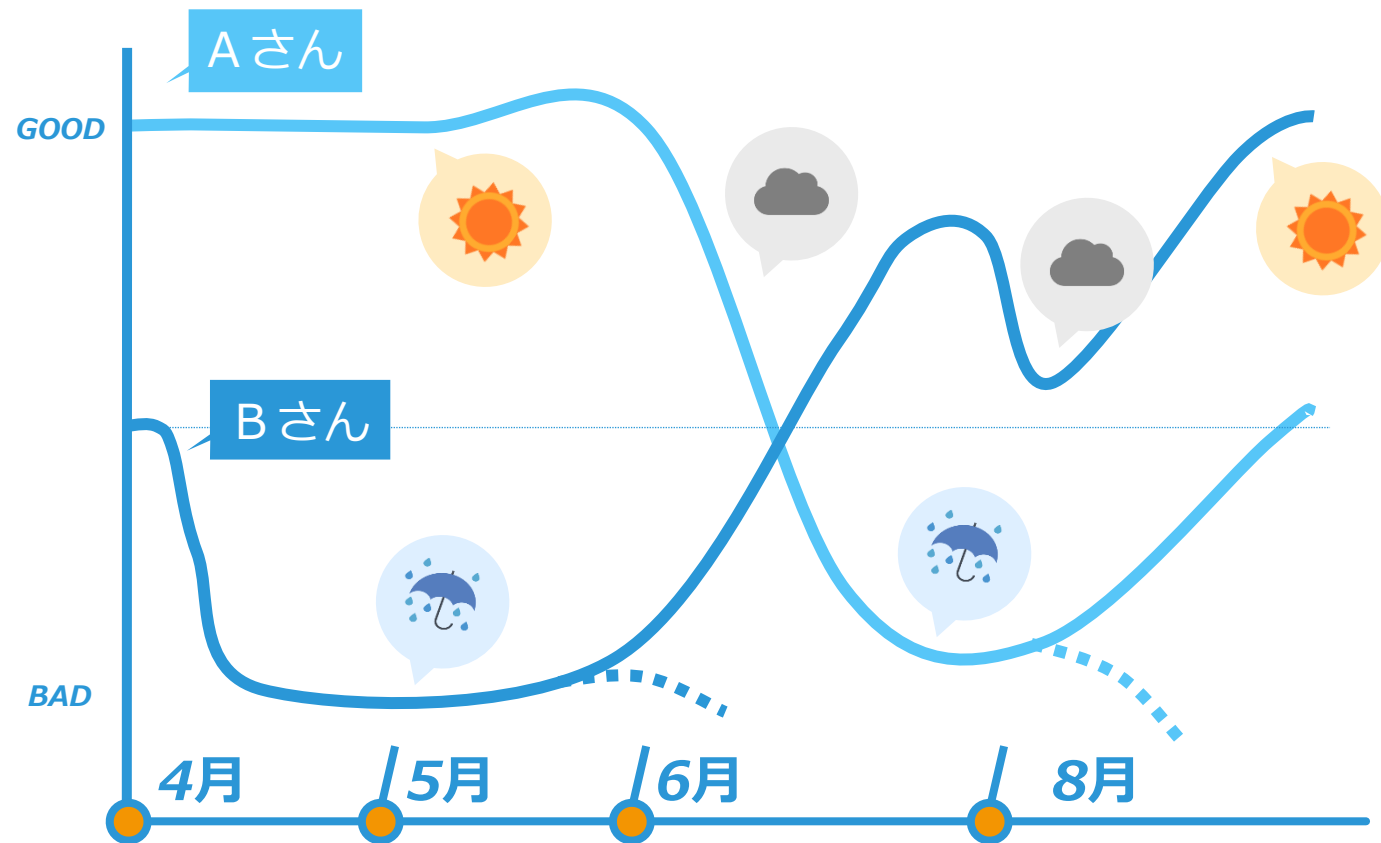
「ギャップ」「リレーション」「キャパシティ」
それぞれの要因が絡みあい、心理コンディションの低下につながります。

GRCが起こる一例



入社してから時間が経つにつれて、悩む要因は変化します。

人によって異なる心理コンディションの変化



人によって、心理コンディションの浮き沈みするタイミングは異なります。
「誰が」「いつ」「何に悩んでいるか」を把握するには、
心理コンディションを **定点観測** する必要があります。

WEBセミナー開催中

心理コンディションが下がる要因とその対策について、WEBセミナーで詳しく解説しています。この機会に、ぜひお申込みくださいませ。

Discover HR HR OnBoard 紹介セミナー

早期離職はなぜ起こる？
メカニズム徹底解説



【概要（約50分）】

- 今オンボーディングが注目されている背景
- 早期離職はなぜ起こるのか
- エン・ジャパンでご支援できること

セミナー詳細・お申し込みはこちら

<https://lp.on-board.io/webinar2020.html>

