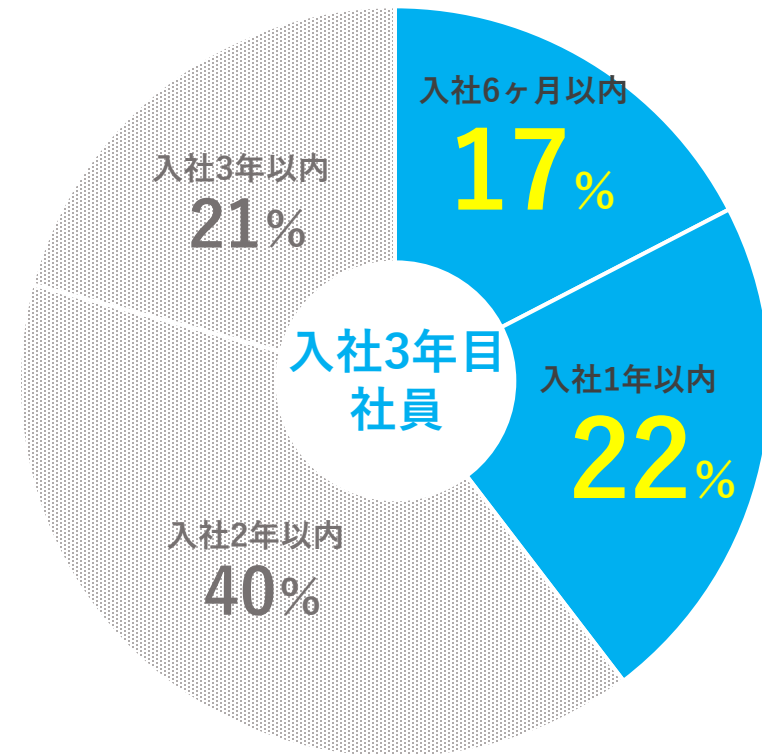
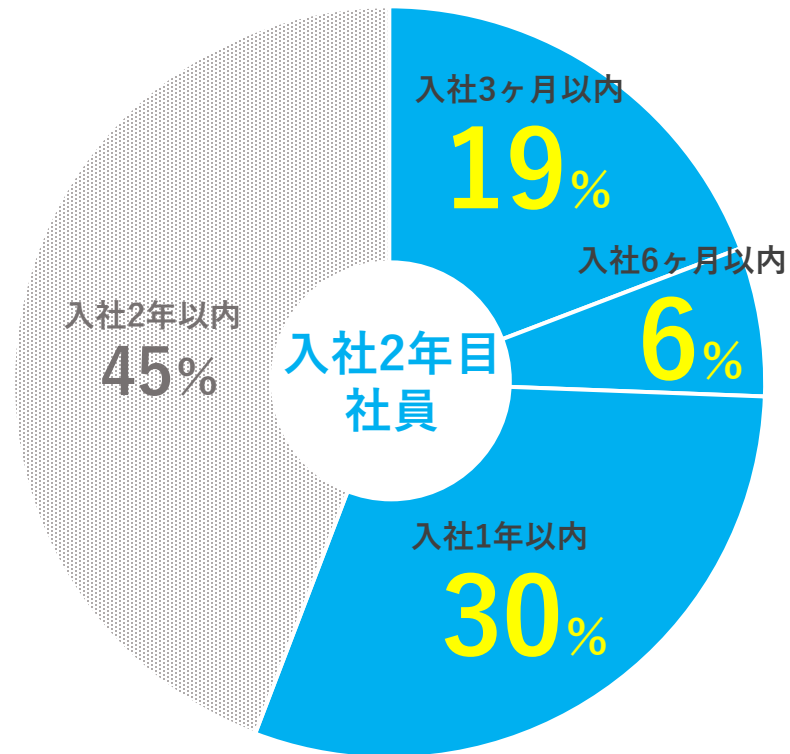


入社2、3年目の若手社員
転職を考え始めた時期は？

転職を考え始めた時期

転職を検討している

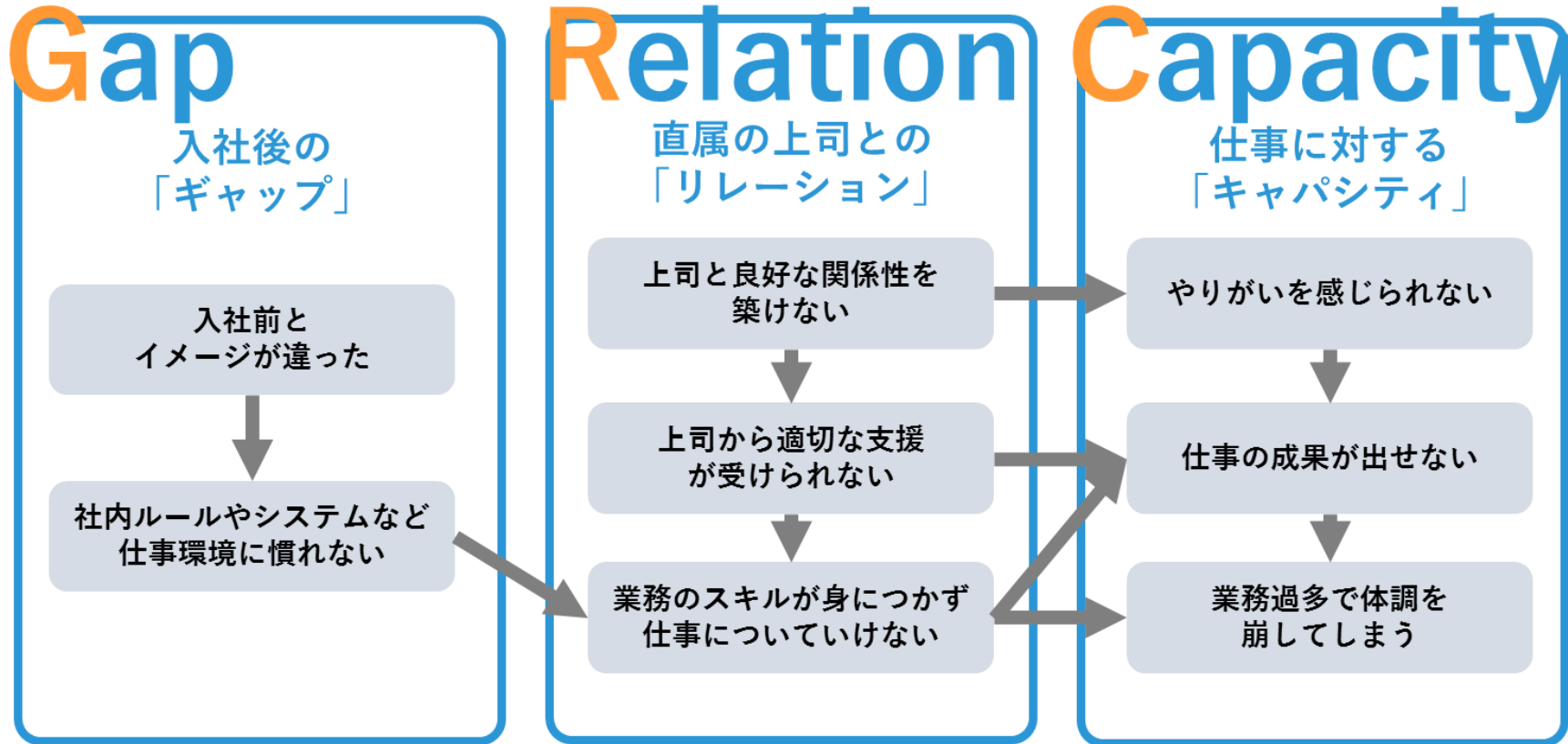
入社2年目社員の55%、入社3年目社員の39%は、
入社1年目から転職を考え始めています。



参考：株)ディスコ「若手社員のキャリア満足度調査」のデータを元にグラフ化
2019・1実施 N=1148人(社会人1~3年目)
https://www.disc.co.jp/wp/wp-content/uploads/2019/03/201903_wakatechosa.pdf

入社1年目に転職を考える理由は？

年間6万人の採用支援から見てきた早期離職の要因が次の3つです。



入社1年目時の3つの要因へのフォローが、入社2、3年目の定着率にも良い影響を与えます。

コンディションを可視化

「ギャップ」「リレーション」「キャパシティ」の何に
悩みを抱えているのかが分かれば、より効果的なフォローができます。

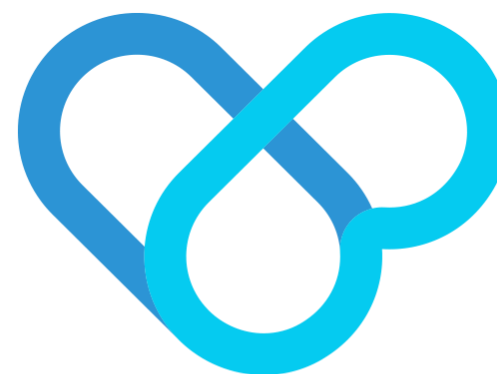
『HR OnBoard』では、入社1年目社員への毎月1回のアンケートから、
社員のコンディションと離職リスクを可視化します。



素早く正確な
予兆をキャッチ

フォローすべき
人材が明確に

適切な対策を
アドバイス



HR OnBoard
Produced by en

WEBセミナーのご案内

早期離職に課題がある、『HR OnBoard』について知りたいという方は、ぜひWEBセミナーにご参加ください。

↓セミナー詳細・お申し込みはコチラ↓

Discover HR HR OnBoard 紹介セミナー

早期離職はなぜ起こる？
メカニズム徹底解説

Discover HR HR OnBoard NEXT 紹介セミナー

活躍社員の“びっくり退職”防止
今注目の「リテンション・マネジメント」とは

