

テレワークでも

コミュニケーションを活性化させる

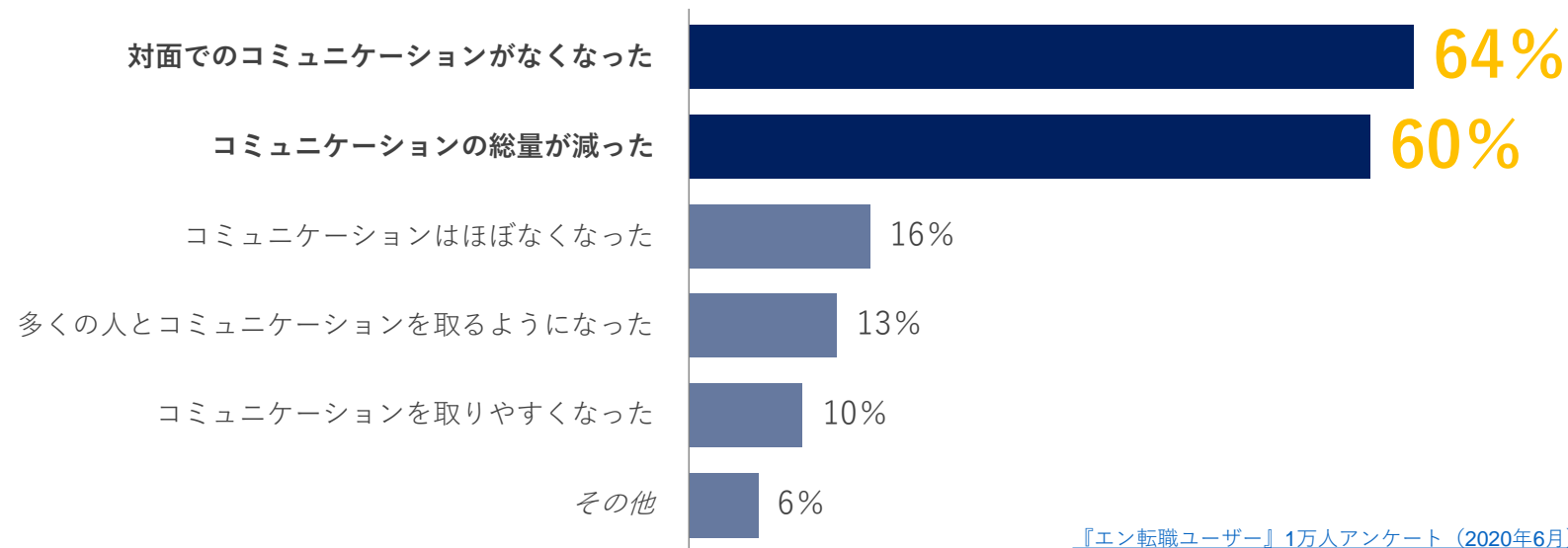
バーチャルオフィス

の活用！

「テレワークにおける社員コミュニケーション」の実態

テレワーク（在宅勤務）になり、
コミュニケーション不足を感じる人や組織が増えてきました。
電話やメールのみのコミュニケーションになった。社員の孤立感が強まった。といった声も…

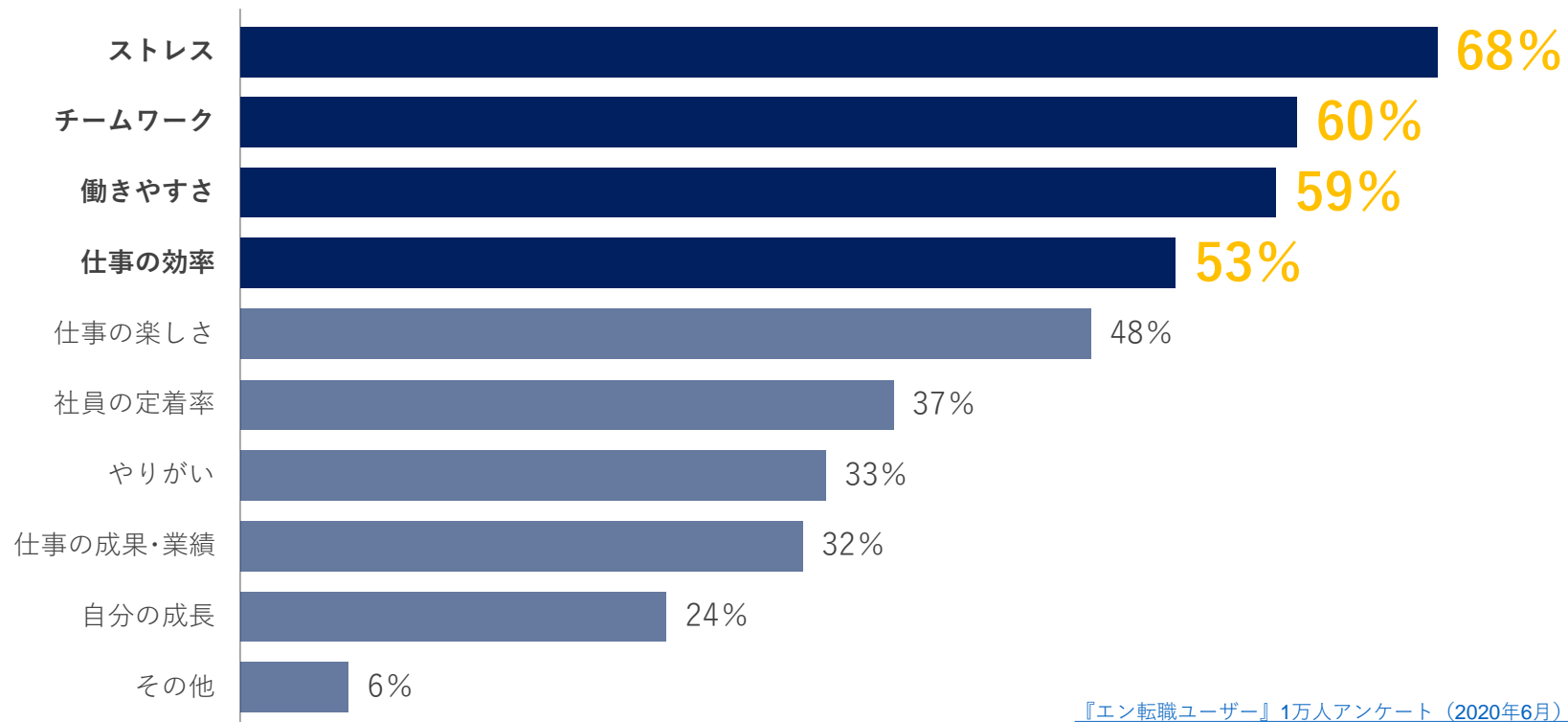
Q. 「テレワークになって、コミュニケーションが変化した」と回答した方へ伺います。
変わったことを教えてください。（複数回答可）



「テレワークにおける社員コミュニケーション」の実態

コミュニケーション不足を感じている人の半数以上が、
ストレスやチームワーク、働きやすさ、仕事の効率に影響あり
と答えています。

Q. 「職場でコミュニケーションが取れていない」「どちらかといえば取れていない」と回答した方へ伺います。
コミュニケーションが取れないことは何に影響がありますか？（複数回答可）



コミュニケーション不足は早期離職にも影響

G R C

入社後の「ギャップ」 直属の上司との「リレーション」 仕事に対する「キャパシティ」


新入社員の早期離職の理由には、大きくこの3つが影響しています。特にテレワークにおいては、コミュニケーション不足もあいまって、GRCの悩みを相談する、解消する機会が減っています。

テレワークでの新入社員の受入れにこそ、GRCをサポートするため、バーチャルオフィスなどのコミュニケーションツールが有効です。

コミュニケーション活性化に バーチャルオフィスの活用

エン・ジャパンでは「oVice」を利用

oVice (オヴィス)は、近くの人声は大きく聞こえて、遠くなればなるほど小さく聞こえる、現実のようなバーチャル空間です。話を聞かれない会議室、業務に集中するスペース、雑談スペースなど、目的によってオフィスを区分けすることもできます。



ふらっと声がけができるので
相談がしやすくなりました

独り言に反応してもらえて、
一緒に仕事しているんだと
感じることができます

休憩時間や業務時間外に、
雑談スペースでみんなと話せて
息抜きになってます

拠点が違う仲間とも
コミュニケーションがとれ、
情報交換が盛んになりました

社員のコンディション把握に
「HR OnBoard」 「HR OnBoard NEXT」

コミュニケーション不足による社員のコンディション変化を把握したい…

そんな時は、7500社の導入実績がある「HR OnBoard」 「HR OnBoard NEXT」をご検討ください！
毎月数問のアンケートで、社員のコンディションを正確に可視化します。



HR OnBoard

Click!



HR OnBoard
NEXT

Click!

素早く正確な
予兆をキャッチ

フォローすべき
人材が明確に

適切な対策を
アドバイス

セミナーのご案内

社員のコンディション把握、離職防止に関するWEBセミナーです。
ぜひご参加ください！

Discover HR HR OnBoard 紹介セミナー

早期離職はなぜ起こる？
メカニズム徹底解説



Discover HR HR OnBoard NEXT 紹介セミナー

活躍社員の“びっくり退職”防止
今注目の「リテンション・マネジメント」とは



セミナー詳細・申し込みはコチラ

<https://lp.on-board.io/webinar2020.html>

